

Meerjarenplan

2027-2032



“Een verrijking van jouw studie”



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Meerjarenplan der

Facides Dione

2027-2032





Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Colofon

Uitgave:

Studievereniging Facides Dione

Zernikeplein 7, 9747 AS Groningen

Bestuurskamer B2.042

KvK: 400.2662.6

E: facidesdione@org.hanze.nl

I: www.facidesdione.nl Facides Dione





Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Managementsamenvatting

Aanleiding

Het huidige meerjarenplan van Facides Dione is aan het einde van zijn looptijd gekomen, waardoor de bestaande strategische kaders niet langer toereikend zijn voor het sturen van toekomstig beleid. Tegelijkertijd staat de vereniging voor nieuwe interne en externe ontwikkelingen, zoals reorganisatie van de Hanze, veranderende behoeften van leden, wisselend bestuur, inlichtingen en toenemende aandacht voor verbinding, duurzaamheid en continuïteit. Hierdoor is er behoefte aan een geactualiseerd en samenhangend beleidsdocument dat richting geeft aan de vereniging op de lange termijn.

Het opstellen van een nieuw meerjarenplan biedt de mogelijkheid om voort te bouwen op eerdere evaluaties en onderzoeksresultaten, waaronder de uitkomsten van het vorige meerjarenplan en recente ledenenquêtes. Door duidelijke strategische uitgangspunten vast te leggen, kan Facides Dione haar toekomstbestendigheid versterken en zorgen voor consistent beleid tussen opeenvolgende besturen. Het nieuwe meerjarenplan vormt daarmee een leidraad voor beleidskeuzes en draagt bij aan een duurzame en verbindende ontwikkeling van de vereniging in de periode 2027–2032.

Conclusies

Uit eerdere evaluaties en het onderzoek voor dit meerjarenplan blijkt dat Facides Dione over een sterke basis beschikt. De vereniging heeft een formeel vastgelegde organisatiestructuur, een stabiele financiële positie en een sterke relatie met de opleiding en het facilitaire werkveld. Daarnaast biedt Facides Dione een breed aanbod van sociale, studiegerelateerde en professionele activiteiten. Vooral borrels, reizen en grotere verenigingsactiviteiten worden door leden gewaardeerd.

Tegelijkertijd staat de betrokkenheid binnen de vereniging onder druk. Het aantal actieve leden neemt af, commissies zijn lastiger volledig en kwalitatief in te richten en de opkomst bij activiteiten verminderd. Vooral voor eerstejaarsstudenten kan de stap om actief lid te worden groot zijn. Daarnaast verschillen de motivatie en inzet binnen commissies, waardoor de kwaliteit en continuïteit niet altijd kunnen worden gewaarborgd.

Ook op het gebied van communicatie en kennisoverdracht zijn verbeteringen mogelijk. Instagram en WhatsApp zijn belangrijke communicatiekanalen, maar informatie wordt soms te laat, onduidelijk of onvoldoende, met herhaling gedeeld. Daarnaast worden handboeken en



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

overdrachtsdocumenten niet altijd consequent bijgewerkt en gebruikt. Hierdoor kan belangrijke kennis verloren gaan en bestaat het risico dat toekomstige besturen werkzaamheden of onderzoeken opnieuw uitvoeren.

Studenten hebben bovendien te maken met financiële druk, bijbanen, studiedruk en beperkte beschikbare tijd. Activiteiten moeten daarom betaalbaar, laagdrempelig en duidelijk van meerwaarde blijven. Ontwikkelingen rondom duurzaamheid, digitalisering, studenten welzijn en samenwerking met alumni en externe partners bieden tegelijkertijd kansen om de vereniging verder te versterken. Daarnaast moet beter worden onderzocht wat internationale studenten meer zouden betrekken bij de studievereniging.

Op basis hiervan richt Facides Dione zich in de periode 2027–2032 op het versterken van de onderlinge verbinding, het verbeteren van communicatie en kennisborging, het verduurzamen van de werkwijze en het behouden van een professionele, toegankelijke en toekomstbestendige vereniging.

Consequenties

De uitkomsten van het onderzoek betekenen dat het meerjarenplan 2027–2032 het vaste uitgangspunt wordt voor toekomstige besturen. Ieder bestuur stelt een eigen jaarlijks beleidsplan op, maar zorgt ervoor dat de doelstellingen en keuzes aansluiten bij de missie, visie en beleidsrichtingen van Facides Dione.

Toekomstige besturen moeten aandacht besteden aan het behouden en vergroten van de betrokkenheid van zowel actieve als niet-actieve leden. Daarbij is het belangrijk om te onderzoeken wat leden nodig hebben om zich verbonden te voelen met de vereniging en om deel te nemen aan activiteiten. Voor leden die actief willen worden binnen een commissie moet de drempel laag blijven, door duidelijk te communiceren wat commissiewerk inhoudt, hoeveel tijd het kost en welke ontwikkelmogelijkheden het biedt. Bij het samenstellen van commissies moet kwaliteit vooropstaan. Tegelijkertijd moet worden gekeken naar manieren waarop ook leden zonder commissiefunctie meer bij de vereniging kunnen worden betrokken. Wanneer er onvoldoende geschikte of geïnteresseerde leden zijn, moet goed worden gekeken naar de omvang, taakverdeling en noodzaak van commissies.

Daarnaast worden kennisborging en overdracht een vast onderdeel van iedere bestuurs- en commissie periode. Handboeken, evaluaties, contactgegevens en belangrijke besluiten worden centraal opgeslagen en jaarlijks bijgewerkt. Zo kunnen nieuwe besturen voortbouwen op eerdere ervaringen en wordt voorkomen dat werkzaamheden en onderzoeken onnodig opnieuw



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

worden uitgevoerd. Ook moeten duidelijke afspraken worden gemaakt over de communicatieplanning, huisstijl en taakverdeling tussen het bestuur, de secretaris en de multimedia commissie.

Duurzaamheid wordt waar mogelijk opgenomen in de dagelijkse werkwijze en bij de organisatie van activiteiten. Hierbij kan worden gedacht aan digitale communicatie, minder afval, hergebruik van materialen en het stimuleren van duurzaam vervoer. Daarnaast wordt de voortgang van het meerjarenplan jaarlijks geëvalueerd en halverwege de looptijd uitgebreid beoordeeld. Wanneer ontwikkelingen daar om vragen, kan het beleid worden aangepast, zolang de pijlers verbinding, duurzaamheid en continuïteit centraal blijven staan.

Door deze werkwijze krijgen toekomstige besturen meer houvast bij het maken van keuzes, terwijl er ruimte blijft voor nieuwe ideeën en actuele ontwikkelingen. Zo kan Facides Dione blijven investeren in een aantrekkelijke, professionele en toekomstbestendige vereniging.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Voorwoord

Voor u ligt het meerjarenplan 2027–2032 der Facides Dione. Dit meerjarenplan is opgesteld om richting te geven aan de ontwikkeling van de vereniging en toekomstige besturen houvast te bieden bij het maken van beleidskeuzes. Het plan vormt daarmee de basis voor een stabiele, verbindende en toekomstbestendige vereniging.

Voor de totstandkoming van dit meerjarenplan is onderzoek gedaan naar de huidige situatie en de toekomstige behoeften van Facides Dione. Onder de leden is een enquête afgenomen. Daarnaast is de vereniging onderzocht aan de hand van het 7S-model, een DESTEPI-analyse en een SWOT-analyse. Ook zijn eerdere beleidsstukken, evaluaties en ervaringen uit het vorige meerjarenplan meegenomen.

Uit het onderzoek zijn drie centrale pijlers naar voren gekomen: verbinding, duurzaamheid en continuïteit. Deze pijlers vormen de rode draad binnen het meerjarenplan en geven richting aan het beleid voor de komende vijf jaar.

Wij willen alle leden, oud-besturen, commissies, de Raad van Toezicht en de opleiding bedanken voor hun input en ondersteuning bij het opstellen van dit meerjarenplan. Wij hopen dat het plan toekomstige besturen voldoende richting biedt en tegelijkertijd ruimte laat voor nieuwe ideeën en ontwikkelingen.

Het voltallige vierentwintigste bestuur der Facides Dione,

Skylar Del Grosso

Voorzitter & Coördinator extern

Iris Eisenga

Secretaris

Elciena Riepma

Penningmeester

Judith Merk

Coördinator intern



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Inhoudsopgave

1. Inleiding	11
2. De Vereniging.....	12
2.1 De missie.....	12
2.2 De Visie.....	12
3. Onderzoek.....	13
3.1 Kwalitatief onderzoek.....	13
3.1.1 Meerjarenplan enquête.....	13
3.1.2. Brainstormsessie.....	15
3.2 7s model.....	18
3.2.1 Strategie.....	18
3.2.2 Significante waarden.....	18
3.2.3 Systemen.....	19
3.2.4 Stijl.....	19
3.2.5 Staf.....	19
3.2.6 Structuur.....	19
3.2.7 Sleutelvaardigheden.....	20
3.2.8 Samenvatting werkwijze aan de hand van het 7S-model.....	20
3.3 DESTEPI-analyse.....	21
3.3.1 Demografisch	21
3.3.2 Economisch.....	23
3.3.3 Sociaal.....	24
3.3.4 Technologisch	24
3.3.5 Ecologisch.....	25
3.3.6 Politiek-Juridisch.....	26
3.3.7 Internationalisering.....	26
3.3.8 Conclusie.....	27
3.4 SWOT-analyse.....	28
3.4.1 Sterktes.....	29
3.4.2 Zwaktes.....	30
3.4.3 Kansen.....	30
3.4.4 Bedreigingen.....	31
3.4.5 Conclusie SWOT-analyse.....	31
4. Beleid.....	33



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

4.1	Beleid ten aanzien van besturen.....	33
4.1.1	Enquêtes.....	33
4.1.2	Vertrouwenscontactpersonen.....	33
4.1.3	Besturenhandboek.....	33
4.1.4	Algemene richtlijnen bestuur.....	34
4.2	Beleid ten aanzien van leden.....	34
4.3	Beleid ten aanzien van actieve leden.....	35
4.4	Beleid ten aanzien van commissies.....	36
4.5	Beleid ten aanzien van alumni.....	39
4.6	Beleid ten aanzien van genootschappen.....	40
4.7	Beleid ten aanzien van internationale studenten.....	41
4.8	Beleid ten aanzien van multimedia.....	42
4.9	Beleid ten aanzien van externe partijen.....	43
4.10	Beleid ten aanzien van documentatie.....	44
4.10.1	De begroting en resultatenrekening.....	44
4.10.2	Het huishoudelijk reglement.....	44
4.10.3	Statuten.....	44
4.10.4	Handboeken.....	45
4.10.5	Opslag.....	45
4.10.6	Algemene ledenvergadering.....	46
5.	Bestuur.....	47
5.1	Algemeen.....	47
5.2	Voorzitter.....	48
5.3	Secretaris.....	50
5.4	Penningmeester.....	53
5.5	Coördinator intern.....	54
5.6	Coördinator extern.....	56
6.	Jaarplanning.....	59
6.1.	Nieuwe evenementen.....	59
6.1.1	Voorzittersworkshop.....	59
6.1.2	Duurzame activiteit.....	60
6.1.3	Bestuur- en commissiecarrousel.....	60
6.1.4	Internationale verbinding activiteit.....	60
6.1.5	Facides Dione Family Day/Night.....	61
6.1.6	International Food & Culture Night.....	61



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

6.1.7 Actieve Ledendag 2.....	62
6.2 Concept jaarplanning jaren 2027-2032.....	62
7. Tijdsplanning.....	64
8. Bibliografie.....	68
Bijlage 1: Meerjarenplan Enquête vierentwintigste bestuur.....	71



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

1. Inleiding

Facides Dione is de studievereniging die verbonden is aan de opleiding (International) Facility Management aan de Hanze in Groningen. De Hanze maakt een grote organisatieverandering door, waarbij de opleiding Facility Management nu onderdeel is van het cluster Kunst, Ontwerp & Ruimte. De vereniging zet zich in door het verrijken van de studie- en studenten ervaring van haar leden. Dit doet Facides Dione door het organiseren van sociale, studiegerelateerde en professionele activiteiten die bijdragen aan verbinding, persoonlijke ontwikkeling en de koppeling met het facilitaire werkveld. Daarmee vormt de vereniging een belangrijke aanvulling op de opleiding en het studentenleven.

Het huidige meerjarenplan van Facides Dione loopt af, waardoor er behoefte is aan een nieuw strategisch document voor de periode 2027–2032. In deze periode krijgt de vereniging te maken met verschillende interne en externe ontwikkelingen. Hierbij kan worden gedacht aan veranderende behoeften van leden, een afname in actieve betrokkenheid, mindere animo voor het besturen van een vereniging, internationalisering, digitalisering en een toenemende aandacht voor duurzaamheid en continuïteit. Deze ontwikkelingen vragen om duidelijke beleidskaders en een toekomstgerichte koers.

Dit meerjarenplan geeft richting aan de ontwikkeling van Facides Dione in de komende vijf jaar. Het document is opgesteld op basis van verschillende onderzoeksmethoden, waaronder een ledenenquête, een brainstormsessie, het 7S-model, een DESTEPI-analyse en een SWOT-analyse. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor de strategische keuzes en beleidsvoornemens die in dit plan worden uitgewerkt.

Met dit meerjarenplan wil Facides Dione zorgen voor meer continuïteit tussen opeenvolgende besturen, een sterkere verbinding tussen leden en een toekomstbestendige invulling van haar rol als studievereniging. Het plan biedt toekomstige besturen handvatten om bewuste keuzes te maken en voort te bouwen op eerdere ontwikkelingen. Zo kan Facides Dione ook in de periode 2027–2032 blijven bijdragen aan haar kernbelofte: een verrijking van jouw studie.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

2. De Vereniging

2.1 De missie

“Facides Dione zet zich in voor het verdiepen van de studie en het bevorderen van de brede persoonlijke ontwikkeling van studenten binnen de opleiding International Facility Management aan de Hanzehogeschool Groningen. Binnen de vereniging krijgen actieve leden de mogelijkheid zich te ontwikkelen en te profileren door hen ruimte en vertrouwen te geven om op een eigentijdse en vernieuwende wijze activiteiten en evenementen te organiseren en uit te voeren. Deze activiteiten zijn toegankelijk voor zowel actieve als niet-actieve leden en dragen bij aan de onderlinge verbondenheid binnen de vereniging.

Daarnaast ondersteunt Facides Dione haar leden bij het opbouwen van een stevig en relevant netwerk binnen het facilitaire werkveld. Hierbij is er nadrukkelijk aandacht voor actuele thema's zoals duurzame omgevingen, digitalisering en internationale dienstverlening. "Tot slot streeft de vereniging ernaar het alumni netwerk verder uit te bouwen en actief te onderhouden, zodat leden kunnen profiteren van praktijkervaring, kennisdeling en waardevolle contacten uit het werkveld.”

2.2 De Visie

“Facides Dione streeft ernaar om ook in de periode 2027-2032 een goed georganiseerde en professionele studievereniging te blijven en deze positie verder te versterken. Daarbij wordt ingezet op het behouden en waar mogelijk vergroten van het ledenaantal en het behouden van een stabiele financiële basis, zodat de vereniging zelfstandig kan blijven handelen en op duurzame wijze kan samenwerken met de opleiding (International) Facility Management en de Hanze Groningen.

Tegelijkertijd blijft Facides Dione investeren in haar leden en in de kwaliteit en diversiteit van de georganiseerde activiteiten. Daarnaast is het streven om binnen de Hanze, in het bijzonder binnen de opleiding en het cluster Kunst, Ontwerp en Ruimte, een duidelijke, betekenisvolle en toekomstgerichte rol te vervullen. "Daarbij wordt voortgebouwd op eerder behaalde mijlpalen, waaronder het succesvol viertien van het twintigjarig bestaan in 2025.”



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

3. Onderzoek

In dit hoofdstuk worden de uitkomsten van de toegepaste onderzoeksmethoden gepresenteerd. Deze resultaten vormen de basis voor het in kaart brengen van de sterke punten, verbeterpunten en de opvattingen van de leden.

3.1 Kwalitatief onderzoek

Er is vanuit het vierentwintigste bestuur een enquête uitgezet waardoor leden hun mening en ideeën kwijt konden geven voor het komende meerjarenplan. De volgende aspecten kwamen hieruit naar boven.

3.1.1 Meerjarenplan enquête

Ten behoeve van het opstellen van het meerjarenplan 2027–2032 is onder de leden van Facides Dione een enquête afgenomen. Het doel van deze enquête was om inzicht te krijgen in hoe leden de huidige situatie van de vereniging ervaren en welke aandachtspunten zij zien voor de toekomst. Deze is opgesteld op basis van de uitkomst van de enquête van het drieëntwintigste bestuur. Er zijn hier 3 pijlers uitgekomen: verbinding, duurzaamheid en continuïteit. De resultaten zijn geclusterd rond de thema's verbinding, communicatie, activiteiten & commissies, duurzaamheid en continuïteit.

Verbinding en betrokkenheid

Uit de enquête blijkt dat leden Facides Dione als een gezellige vereniging ervaren, maar dat de onderlinge verbinding en sociale samenhang als onvoldoende worden beoordeeld. Met name de verbinding tussen commissies en tussen actieve en niet-actieve leden wordt als beperkt ervaren. Daarnaast geven leden aan dat de vereniging minder verbindend is dan verwacht en dat er sprake is van een afname in het aantal actieve leden in een commissie en een lagere opkomst bij evenementen. Eerstejaarsstudenten ervaren een hoge drempel om actief te worden, waarbij tijdsdruk van studie i.c.m. een studievereniging en een onduidelijk beeld van actief lidmaatschap een belangrijke rol spelen.

Activiteiten en commissies

Leden zijn over het algemeen positief over de georganiseerde activiteiten, waarbij borrels en (buitenlandse) reizen als populairst worden genoemd. Uit de enquête blijkt daarnaast dat leden waarde hechten aan een breed en gevarieerd activiteitenaanbod en aan mogelijkheden om op een laagdrempelige manier met andere leden in contact te komen. Hierbij worden onder andere sociale, sportieve en studiegerelateerde activiteiten genoemd.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Ook komt uit de enquête naar voren dat de invulling van commissies niet altijd als optimaal wordt ervaren. Leden geven aan dat motivatie en inzet binnen commissies kunnen verschillen, wat invloed kan hebben op de kwaliteit van de uitvoering en de onderlinge samenwerking. Daarnaast bestaat er behoefte aan duidelijkere verwachtingen en meer aandacht voor onderlinge binding binnen commissies. Een belangrijke rol hierin ligt bij de commissievoorzitter, die verantwoordelijk is voor het begeleiden en motiveren van commissieleden en het creëren van betrokkenheid bij Facides Dione. Dit vraagt om een duidelijke invulling van het takenpakket en de verwachtingen van commissievoorzitters bij hun aanstelling.

Communicatie

Op het gebied van communicatie zijn de meningen wisselend. WhatsApp en Instagram worden genoemd als de belangrijkste en meest effectieve communicatiekanalen, maar leden geven aan dat informatie soms te laat, onduidelijk of te weinig wordt herhaald. Er is behoefte aan meer zichtbaarheid, sfeergerichte content en consistent gebruik van sociale media, waaronder Instagram en TikTok. Daarnaast wordt aangegeven dat het bestuur niet altijd één duidelijke lijn communiceert.

Duurzaamheid

Duurzaamheid wordt door een groot deel van de leden als een belangrijk aandachtspunt gezien voor de toekomst van Facides Dione. Leden geven aan dat de vereniging stappen kan zetten op het gebied van het gebruik van duurzame materialen, afvalvermindering tijdens evenementen, digitale communicatie en het stimuleren van fietsen en openbaar vervoer. Daarnaast kan duurzaamheid worden gezien als het opbouwen en onderhouden van langdurige relaties met leden, partners, de opleiding en andere samenwerkingsorganisaties. Door hierin structureel te investeren, kan Facides Dione zowel op het gebied van milieu als op het gebied van relaties en samenwerking toekomstbestendig

Continuïteit en toekomstbestendigheid

Tot slot blijkt uit de enquête dat leden waarde hechten aan continuïteit binnen de vereniging. Leden geven aan dat beleid en communicatie niet altijd als consistent worden ervaren en dat er behoefte is aan duidelijke kaders en lange termijn richtlijnen die toekomstige besturen houvast bieden. Uit de enquête komt naar voren dat wisselende besturen mogelijk een rol spelen in deze ervaren inconsistentie. Om beter inzicht te krijgen in de oorzaken hiervan en in wat nodig is om de continuïteit binnen Facides Dione te versterken, wordt dit onderwerp meegenomen in het verdere onderzoek en het jaarplan van het komende studiejaar. Daarnaast wordt het versterken



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

van de professionele en studiegerelateerde meerwaarde van de vereniging genoemd, bijvoorbeeld door betere verbindingen met het werkveld en externe partijen.

3.1.2. Brainstormsessie

Door het vierentwintigste bestuur is een brainstormsessie georganiseerd op 22 januari 2026. Helaas was hier met 5 aanwezigen een teleurstellende opkomst. Hier werden verschillende aspecten meegenomen. Deze zullen hieronder verder worden toegelicht. Er werd dan ook vooral gepraat over de evenementen en commissies van de vereniging, omdat er geen mening was van leden over bijvoorbeeld de communicatie.

Actieve leden aantal / commissies kwalitatiever inrichten

Uit de sessie blijkt dat het steeds uitdagender wordt om voldoende actieve leden te vinden voor alle commissies. Hoewel het absolute aantal actieve leden niet per definitie sterk is afgenomen, is de verhouding tussen het aantal actieve leden en het totale ledenaantal minder gunstig is geworden, dit is te merken aan het niet volledig meer kunnen vullen van alle commissies. Daarnaast blijft het aantal commissies grotendeels gelijk, waardoor er relatief meer actieve leden nodig zijn om alle commissies goed te kunnen bemensen. Dit zorgt ervoor dat de coördinator intern voor een steeds grotere uitdaging staat om commissies volledig en passend te vullen.

Hierdoor kan het voorkomen dat leden worden benaderd voor een commissie terwijl zij hier niet volledig gemotiveerd voor zijn. Dit kan vervolgens invloed hebben op de inzet, betrokkenheid en kwaliteit van de commissie. Om de beschikbare actieve leden beter te benutten, is het daarom belangrijk om niet alleen te kijken naar het werven van meer actieve leden, maar ook naar de inrichting van de commissies. Hierbij kan worden onderzocht welke commissies een fundamentele bijdrage leveren aan Facides Dione en welke commissies als aanvullende activiteiten kunnen worden beschouwd. Op basis hiervan kan worden bepaald welke commissies structureel nodig zijn en waar eventueel meer flexibiliteit in de commissiestructuur mogelijk is.

Vergroot takenpakket secretaris

Afgelopen jaren is de populariteit van social media erg toegenomen. Dit betekent dat de secretaris een nog groter takenpakket heeft. Nu ondersteunt de multimedia de secretaris al bij de Instagram, maar hierbij valt de app tiktok een beetje weg. Deze wordt op moment van spreken nauwelijks op gepost, met uitzondering van de aftermovies.

Het bezoekersaantallen bij evenementen in vergelijking met aantal actieve leden



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Ook tijdens de brainstormsessie zijn de evenementen naar voren gekomen. Hieruit bleek dat het aantal actieve leden veel hoger ligt dan dat de evenementen bezocht worden.

Internationalisering

Tijdens de brainstormsessie is er gepraat over de internationalisering van de vereniging. Er wordt opgemerkt dat er wel meer internationale studenten de studie doen, maar er geen actief lid wordt. Terwijl de instagram en whatsapp berichten wel in het Engels gemaakt worden. Hier raden we aan te onderzoeken wat het belang hiervan is.

Commissies

Het bleek uit de brainstormsessie dat de partner-, carrière-, redactiecommissie minder populaire commissies zijn. Nu is het al zo dat in het jaar 2024-2025 en 2025-2026 de partnercommissie & redactiecommissie niet is gevuld. De redactiecommissies is in 2024-2025 en 2025-2026 bij de multimedia commissie gevoegd. Datzelfde geldt voor de taken van de partnercommissie die bij de carrierecommissie zijn gevoegd.

Genootschappen

Tijdens de brainstormsessie kwam naar voren dat er momenteel weinig activiteiten rondom de genootschappen worden georganiseerd. Hoewel het bestuur de genootschappen de afgelopen jaren actiever onder de aandacht heeft gebracht, ligt de verantwoordelijkheid voor het organiseren van activiteiten in principe bij de genootschappen zelf. Het bestuur kan hierin waar nodig faciliteren en leden stimuleren om de genootschappen actief vorm te geven. Daarnaast blijkt dat nieuwe leden niet altijd weten wat de genootschappen inhouden en wat zij kunnen betekenen binnen Facides Dione. Een duidelijkere introductie en communicatie hierover kan daarom bijdragen aan meer bekendheid en betrokkenheid.

Multimedia

Uit de brainstormsessie bleek dat de multimedia over het algemeen goed wordt gewaardeerd. Wel verschillen de meningen over de uitstraling van het Instagramaccount, dat door sommigen als wat chaotisch wordt ervaren. Hoewel er al twee sjablonen worden gebruikt, is er ruimte om de visuele eenheid verder te verbeteren. Daarnaast wordt de kwaliteit van foto's als aandachtspunt genoemd. Dit lijkt zowel samen te hangen met de mogelijkheden van de huidige camera als met de kennis en ervaring van de fotografen.

Externe partijen



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Uit de brainstormsessie kwam naar voren dat leden meer inzicht willen in de samenwerkingen van Facides Dione met externe partijen. Hierbij gaat het niet alleen om welke partners de vereniging heeft, maar ook om wat deze samenwerkingen concreet voor leden opleveren en met welke externe partijen Facides Dione in gesprek is. Op dit moment zijn deze contacten en samenwerkingen niet altijd zichtbaar voor de leden, waardoor mogelijk kansen en mogelijkheden voor studenten onbenut blijven.

Door structureel te communiceren over externe partijen kan Facides Dione de betrokkenheid van leden bij het externe netwerk vergroten. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedeeld welke organisaties partner zijn van de vereniging, welke activiteiten of voordelen hieruit voortkomen en welke nieuwe samenwerkingen worden aangegaan. Ook kan worden gecommuniceerd wanneer Facides Dione contact heeft met een organisatie die interessant kan zijn voor studenten, bijvoorbeeld op het gebied van stages, gastlessen, bedrijfsbezoeken of carrièreoriëntatie.

De communicatie hierover kan voornamelijk plaatsvinden via de bestaande communicatiekanalen van de vereniging, zoals Instagram, de nieuwsbrief en WhatsApp. Daarnaast kan tijdens activiteiten kort aandacht worden besteed aan nieuwe of bestaande samenwerkingen. Op deze manier wordt het externe netwerk niet alleen iets wat binnen het bestuur wordt onderhouden, maar wordt het ook zichtbaar en relevant voor de leden.

Het doel hiervan is om de waarde van externe samenwerkingen beter zichtbaar te maken en leden meer bewust te maken van de mogelijkheden die het netwerk van Facides Dione biedt. Daarnaast kan transparante communicatie over bestaande en nieuwe partners bijdragen aan het versterken van de relatie tussen de vereniging, haar leden en het facilitaire werkveld.

Uit de brainstormsessie kwam naar voren dat leden meer inzicht willen in de samenwerkingen van Facides Dione met externe partijen. Hierbij gaat het niet alleen om welke partners de vereniging heeft, maar ook om wat deze samenwerkingen voor leden opleveren en met welke externe partijen Facides Dione in gesprek is. Door hierover duidelijker te communiceren, kunnen leden beter op de hoogte blijven van de mogelijkheden en meer betrokken worden bij het externe netwerk van de vereniging.

Besturen

Een bestuursfunctie is steeds minder populair: bleek uit de brainstormsessie. Het werven van bestuursleden blijkt bij iedere sollicitatieronde een terugkerende uitdaging. Om het bestuur aantrekkelijker te positioneren, is het van belang inzicht te krijgen in de redenen voor



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

terughoudendheid onder leden. Door deze inzichten te benutten kunnen belemmeringen worden weggenomen en kan gericht worden ingezet op het benadrukken van de meerwaarde van een bestuursfunctie, wat volgens leden kan bijdragen aan een grotere bereidheid om te solliciteren.

3.2 7s model

In dit hoofdstuk wordt de werkwijze en inrichting van Facides Dione beschreven aan de hand van het 7S-model van McKinsey. Dit model maakt inzichtelijk hoe strategie, structuur en cultuur elkaar beïnvloeden en vormt daarmee een onderbouwing voor de koers van de vereniging in de meerjarenperiode vanaf september.

3.2.1 Strategie

De strategie van Facides Dione is in de komende jaren gericht op het waarborgen van continuïteit en stabiliteit, met tegelijkertijd ruimte voor verdere ontwikkeling en professionalisering. Het bestuur handelt vanuit vastgestelde kaders, zoals de statuten, het huishoudelijk reglement en de beleidsplannen, die richting geven aan de lange termijn.

Actieve leden nemen een centrale positie in binnen de vereniging. Door hen ruimte en vertrouwen te geven binnen commissies wordt eigenaarschap gestimuleerd en krijgen leden de mogelijkheid om zich organisatorisch en persoonlijk te ontwikkelen. De vereniging blijft zich richten op het werven en behouden van leden, waarbij de introductieperiode een belangrijk moment blijft voor zichtbaarheid en instroom. Daarnaast wordt ingezet op het onderhouden en uitbreiden van relaties met externe partijen én het versterken van de samenwerking met het Instituut voor Future Environments, om de financiële basis, studiegerelateerde meerwaarde en maatschappelijke relevantie van Facides Dione te versterken.

3.2.2 Significante waarden

De kernwaarden van Facides Dione vormen het fundament onder alle activiteiten. De vereniging combineert studiegerelateerde en sociale activiteiten met als doel een hechte en betrokken gemeenschap te creëren. Gezelligheid speelt hierin een belangrijke rol, zowel in de voorbereiding als in de uitvoering van activiteiten. Tegelijkertijd wordt professionaliteit nagestreefd, zodat leden zich kunnen ontwikkelen in een omgeving die aansluit bij hun toekomstige werkveld. Het bewaken van deze balans blijft een belangrijk aandachtspunt voor toekomstige besturen en actieve leden. Hierbij is het belangrijk om voortdurend te blijven leren van ontwikkelingen en observaties binnen en buiten de vereniging en deze waar mogelijk mee te nemen in de verdere ontwikkeling van Facides Dione.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

3.2.3 Systemen

De interne werkwijzen van Facides Dione zijn vastgelegd in verschillende documenten, waaronder handboeken, beleidsplannen en reglementen. Deze systemen zorgen voor duidelijkheid over taken, verantwoordelijkheden en procedures en dragen bij aan een soepele overdracht tussen besturen. Relevante informatie, zoals notulen, agenda's, ledenbestanden en contracten, wordt centraal opgeslagen en beheerd. Hierdoor blijft kennis behouden en wordt de werkbaarheid voor huidige en toekomstige besturen vergroot. Jaarlijks wordt een beleidsplan opgesteld waarin de geplande activiteiten, waar mogelijk, worden afgestemd met het instituut.

3.2.4 Stijl

De bestuursstijl binnen Facides Dione kenmerkt zich door samenwerking, betrokkenheid en het nemen van verantwoordelijkheid. Voorzitters vervullen een coördinerende en begeleidende rol en stimuleren actieve leden om verantwoordelijkheid te nemen binnen hun commissie. Daarbij wordt van commissieleden verwacht dat zij actief bijdragen aan de organisatie en uitvoering van activiteiten en gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor het functioneren van de commissie. Het gezamenlijk toewerken naar doelen staat centraal, waarbij open communicatie en wederzijds vertrouwen bepalend zijn voor de cultuur binnen de vereniging. Het 'samen doen' vormt daarmee een belangrijk uitgangspunt in de manier van werken.

3.2.5 Staf

Van bestuursleden wordt verwacht dat zij op een professioneel en integraal niveau functioneren, waarbij zij niet alleen verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen taken, maar ook oog hebben voor het gezamenlijke belang van Facides Dione. Dat ze zorgvuldig omgaan met hun verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Motivatie en enthousiasme zijn essentieel, evenals het vermogen om deze over te brengen op anderen. Voor actieve leden geldt dat zij verantwoordelijkheid dragen voor de taken die zij op zich nemen binnen een commissie. Plezier in de werkzaamheden en betrokkenheid bij de vereniging worden gezien als belangrijke voorwaarden voor een succesvolle inzet.

3.2.6 Structuur

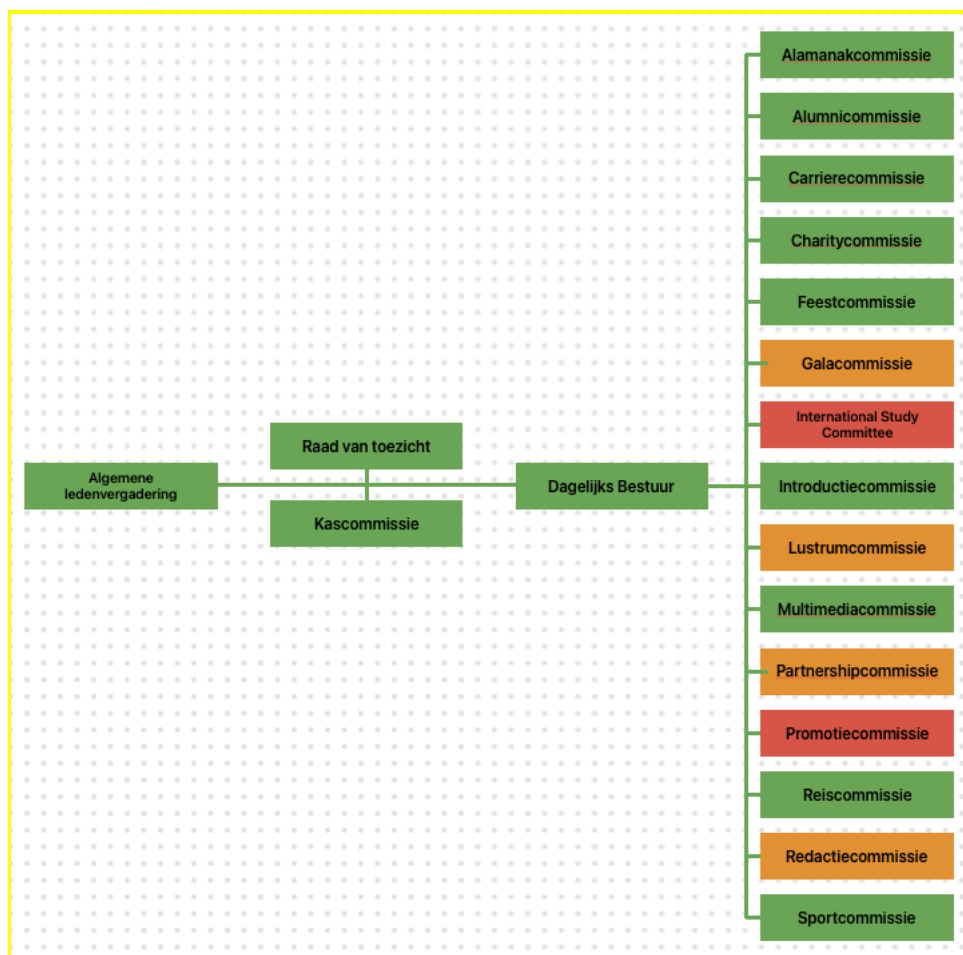
Facides Dione kent een overzichtelijke organisatiestructuur bestaande uit een bestuur, algemene leden en actieve leden die zijn georganiseerd in commissies. Daarnaast blijft de vereniging verbonden met alumni en vrienden van Facides Dione. Deze structuur biedt voldoende houvast, maar laat tegelijkertijd ruimte voor flexibiliteit en aanpassing aan toekomstige ontwikkelingen binnen de vereniging en de opleiding



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen



3.2.7 Sleutelvaardigheden

Facides Dione beschikt over de vaardigheid om studenten van de opleiding (International) Facility Management samen te brengen en te ondersteunen in hun ontwikkeling. Door het organiseren van zowel sociale als inhoudelijke activiteiten draagt de vereniging bij aan het versterken van onderlinge banden en het verbreden van kennis en ervaring. Daarmee vormt Facides Dione ook in de komende jaren een sociale en leerzame verrijking van de studie.

3.2.8 Samenvatting werkwijze aan de hand van het 7S-model

Tabel 1. Werkwijze Facides Dione (meerjarenplan)

Aspect	Werkwijze
Strategie	Gericht op het stabiliseren en continueren van de vereniging, met actieve leden in een centrale rol. De vereniging zet in op ledenwerving en -behoud en het veiligstellen van voldoende financiële middelen.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Significante waarden	Het uitdragen van professionaliteit in combinatie met plezier en gezelligheid staat centraal binnen Facides Dione. Onder professionaliteit verstaan we onder andere: afspraak is afspraak, elkaar kunnen aanspreken en eigenaarschap nemen over taken en verantwoordelijkheden. Deze combinatie draagt bij aan een prettige werkomgeving en versterkt de onderlinge band tussen leden.
Systemen	Werken volgens vastgelegde handboeken en procedures. Relevante informatie wordt centraal opgeslagen en beheerd. Jaarlijks wordt een beleidsplan opgesteld ter ondersteuning van de activiteiten.
Stijl	De voorzitter vervult een coördinerende rol. De werkwijze is gericht op samen doen en samen bereiken, met aandacht voor plezier en betrokkenheid.
Staf	Bestuursleden functioneren op integraal niveau, handelen binnen hun bevoegdheden en tonen motivatie en enthousiasme. Actieve leden voeren hun taken met verantwoordelijkheid en plezier uit.
Structuur	De vereniging bestaat uit een bestuur, algemene leden, actieve leden en alumni.
Sleutelvaardigheden	Het bieden van een sociale en leerzame verrijking van de studie (International) Facility Management.

3.3 DESTEPI-analyse

De DESTEP-analyse wordt gebruikt om de externe omgeving van een organisatie systematisch in kaart te brengen aan de hand van demografische, economische, sociaal-culturele, technologische, ecologische en politiek-juridische factoren. Deze analyse biedt inzicht in kansen en bedreigingen en vormt daarmee een belangrijke basis voor strategische besluitvorming.

3.3.1 Demografisch

Sinds 2018 groeit de bevolking van de gemeente Groningen weer, na een eerdere periode van lichte krimp. In 2023 was de groei het sterkst in de gemeente Groningen, met 23 nieuwe inwoners per 1.000 inwoners. Deze groei wordt vooral veroorzaakt door buitenlandse migratie, bijvoorbeeld door studenten en arbeidsmigranten, terwijl binnenlandse migratie juist licht negatief is. Tegelijkertijd overlijden meer mensen dan er geboren worden, waardoor de natuurlijke aanwas negatief is. Prognoses laten zien dat de bevolking de komende decennia geleidelijk kan afnemen, terwijl het aandeel ouderen blijft stijgen. Begin 2024 telde Groningen ruim 308.000 huishoudens, bijna 22.000 meer dan in 2014. De groei komt vrijwel volledig door de toename van eenpersoonshuishoudens: sinds 2014 kwamen er ruim 21.000 bij (+16,8%), al



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

blijft dit onder de landelijke stijging. Groningen heeft relatief veel alleenwonenden (47,5% tegenover 39,9% landelijk), vooral door de gemeente Groningen waar zes op de tien huishoudens uit één persoon bestaan. Daardoor daalt de gemiddelde huishoudensgrootte en groeit het aantal huishoudens sneller dan de bevolking. Huishoudens met kinderen nemen juist al langere tijd licht af, vergelijkbaar met de landelijke trend (Delfmann & Thomassen, 2024).

Ontgroening en vergrijzing spelen een rol in de bevolkingssamenstelling in Groningen en verandert in een hoog tempo. In 2024 was 19,3% van de Groningers jonger dan 20 jaar en 21% 65 jaar of ouder. Door ontgroening en vergrijzing krimpt de beroepsbevolking, met economische gevolgen. Door ontgroening komen er namelijk steeds minder werkenden bij. Dit leidt ertoe dat de demografische druk tot een stijging komt. Demografische druk is de verhouding tussen het aantal personen van 0–19 jaar en 65 jaar of ouder en het aantal personen in de productieve leeftijdsgroep van 20–64 jaar, waarmee wordt weergegeven hoeveel ‘niet-werkenden’ er zijn ten opzichte van de potentiële werkenden (Vzinfo, sd).

De Gemeente Groningen groeit vooral door migratie, zowel uit andere delen van Nederland als uit het buitenland. In 2024 bedroeg het migratiesaldo ongeveer ± 2.400 personen. Migratie houdt de bevolking relatief jong en arbeidsmarkt actief, terwijl tegelijkertijd de vergrijzing doorgaat: het aandeel 65-plussers stijgt naar verwachting van 15 % in 2024 naar 17 % in 2035. Buitenlandse migratie speelt hierbij een belangrijke rol, vooral door studenten, arbeidsmigranten en gezinsherenigingen. Door deze ontwikkelingen is migratie een belangrijke factor voor de bevolkingsgroei, maar ook voor de planning van woningen, voorzieningen en zorg in de stad (OISGroningen, sd).

De bevolkingsontwikkeling in Groningen wordt beïnvloed door zowel natuurlijke aanwas als migratie. Hierbij kan onderscheid worden gemaakt tussen binnenlandse en buitenlandse migratie. Bij binnenlandse migratie verhuizen inwoners tussen Groningen en andere Nederlandse gemeenten. Het saldo hiervan is licht negatief, doordat iets meer mensen Groningen verlaten dan zich vanuit andere gemeenten vestigen. Daartegenover staat een positieve buitenlandse migratie, onder andere door de komst van internationale studenten, arbeidsmigranten en mensen die zich vanwege gezinshereniging of asiel in Groningen vestigen. Deze instroom compenseert de negatieve natuurlijke aanwas en draagt daarmee in belangrijke mate bij aan de bevolkingsgroei van Groningen (Delfmann & Thomassen, 2024).

De demografische ontwikkelingen in Groningen bieden zowel kansen als bedreigingen voor Facides Dione. De bevolkingsgroei door migratie zorgt voor een blijvende instroom van studenten en daarmee voor een grote potentiële doelgroep. Daarnaast kan de toename van eenpersoonshuishoudens leiden tot een grotere behoefte aan sociale contacten en verbinding, waarop de vereniging kan inspelen op activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden.

De ontgroening en vergrijzing vormen op langere termijn een bedreiging, omdat het aandeel jongeren en daarmee de potentiële instroom van nieuwe leden kan afnemen. Hierdoor wordt



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

het actief werven van nieuwe leden en het behouden van bestaande leden steeds belangrijker. Daarnaast kan de krimpende beroepsbevolking kansen bieden voor FM-studenten, doordat de vraag naar goed opgeleide professionals kan toenemen.

3.3.2 Economisch

Veel studenten in Nederland ervaren financiële uitdagingen tijdens hun studie. Ondanks de herinvoering van de basisbeurs, zijn studenten vaak afhankelijk van studieleningen en bijbaantjes om rond te komen, waarbij de financiële situatie kwetsbaar blijft. Uit recent onderzoek van het Nibud blijkt dat hoewel studenten er gemiddeld gezien beter voorstaan dan voorheen door de basisbeurs, zij nog steeds gevoelig zijn voor geldzorgen, vooral vanwege hoge kosten voor levensonderhoud zoals huur, boeken en levensonderhoud. Daarnaast blijft de complexiteit van studiefinanciering en het beheer van uitgaven een aandachtspunt om financiële problemen te voorkomen (Groen, van den Enden, & Veerman, 2024).

Ondanks dat de financiële situatie van studenten in Nederland is de afgelopen jaren enigszins verbeterd, mede door de herinvoering van de basisbeurs in 2023. Deze beurs heeft ervoor gezorgd dat hbo- en wo-studenten meer inkomsten hebben, waardoor hun algemene financiële positie sterker is geworden. Gemiddeld hebben studenten een besteedbaar inkomen van ongeveer €1.348 per maand. Dit bedrag verschilt echter sterk afhankelijk van de woonsituatie: uitwonende studenten hebben gemiddeld €1.709 per maand tot hun beschikking, terwijl thuiswonende studenten gemiddeld €1.063 ontvangen. Dit verschil wordt vooral veroorzaakt door de combinatie van studiefinanciering, bijbaan en ouderlijke bijdragen. Ondanks deze verbeteringen blijven studenten geconfronteerd worden met hoge vaste lasten. Huur, zorgverzekering en levensonderhoud vormen de grootste kostenposten, waardoor een groot deel van hun inkomen nodig is om de basisbehoeften te dekken. Hierdoor blijft er vaak weinig over voor sparen of onverwachte uitgaven. Om hun financiële situatie te verbeteren werken de meeste studenten naast hun studie; gemiddeld is dat ongeveer 13 uur per week. Dit geeft aan dat ze actief hun inkomsten beheren en steeds minder afhankelijk zijn van ouderlijke steun (Groen, van den Enden, & Veerman, 2024).

In Nederland is het bovendien heel gebruikelijk dat jongeren werken terwijl ze studeren. Van alle werkende jongeren combineert ongeveer 75% hun baan met een studie, wat laat zien dat bijbanen een integraal onderdeel zijn van het studentenleven. Vooral in sectoren zoals horeca, winkels en de detailhandel zijn veel studenten actief. Deze combinatie van studie en werk stelt studenten niet alleen in staat hun vaste lasten te dragen, maar helpt hen ook waardevolle werkervaring op te doen en zelfstandigheid te ontwikkelen. Het laat zien dat studenten, ondanks de financiële druk, bewust bezig zijn met hun inkomen en toekomst (IJsendoorn, 2025).



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

3.3.3 Sociaal

Het sociale aspect van het studentenleven in Nederland speelt een belangrijke rol in het welzijn en de studiebeleving van studenten. Uit recent onderzoek blijkt dat een groot deel van de studenten zich sociaal verbonden voelt en aangeeft sociale steun te ervaren vanuit hun omgeving. Veel studenten hebben regelmatig contact met medestudenten en ervaren hun sociale netwerk als een positieve factor tijdens hun studie. Dit draagt bij aan een gevoel van verbondenheid en betrokkenheid binnen het studentenleven (Hooijdonk, 2025).

Studie- en studentenverenigingen vallen duidelijk onder de sociale factor, omdat zij een belangrijke rol spelen in de sociale binding en integratie van studenten. Ze bieden een omgeving waarin studenten contact leggen met medestudenten, vriendschappen opbouwen en zich onderdeel voelen van een gemeenschap. Onderzoek en beleid rondom studenten welzijn benadrukken dat deze sociale verbondenheid bijdraagt aan het welzijn en de betrokkenheid van studenten binnen het hoger onderwijs. Verenigingen worden daarbij gezien als een waardevolle aanvulling op de formele onderwijsomgeving, doordat zij sociale steun en participatie stimuleren (Wegen & de Koning, 2026).

Daarnaast tonen wetenschappelijke studies aan dat tevredenheid over sociale netwerken samenhangt met mentaal welzijn. Studenten die hun sociale relaties als ondersteunend ervaren, zijn beter in staat om te gaan met studie gerelateerde druk en veranderingen. Sociale steun fungeert daarmee als een beschermende factor binnen het studentenleven (Slimmen, Timmermans, Lechner, & Oenema, 2025).

Veel studenten ervaren nog steeds mentale gezondheidsuitdagingen, waaronder stress, eenzaamheid en prestatiedruk. Hoewel recente metingen laten zien dat de mentale gezondheid van hbo- en wo-studenten in 2025 iets is verbeterd ten opzichte van de corona pandemie, blijven problemen als emotionele uitputting en stress onder een groot deel van de studenten aanwezig. Het welzijnsprogramma voor studenten benadrukt het belang van sociale steun, verbondenheid en mentale vaardigheden als cruciale factoren voor welzijn (Dopmeijer, 2025).

Ook op beleidsniveau is er in Nederland toenemende aandacht voor het belang van sociale binding onder studenten. Onderwijsinstellingen en kennisorganisaties benadrukken dat sociale participatie en onderlinge verbondenheid bijdragen aan mentale veerkracht en studiesucces. Het versterken van sociale structuren wordt daarom gezien als een belangrijk aandachtspunt binnen het hoger onderwijs (Expertisepuntlob, 2024).

3.3.4 Technologisch

Technologische ontwikkelingen hebben een grote invloed op hoe organisaties functioneren en communiceren. Digitale samenwerkingstools zoals Teams, Slack en Discord maken het mogelijk om eenvoudig te overleggen en informatie te delen, ook wanneer fysieke bijeenkomsten



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

beperkt zijn. Daarnaast winnen hybride evenementen aan populariteit, waarbij investeringen in videoconferentie- en live streaming technologie zorgen dat iedereen kan deelnemen, ongeacht locatie (Iso, sd).

Ook administratieve processen kunnen door digitalisering efficiënter worden georganiseerd. Software voor ledenbeheer, betalingen en registratie van activiteiten vermindert de administratieve last, verhoogt de transparantie en maakt snelle communicatie mogelijk. Onderzoek laat zien dat digitale transformatie binnen organisaties leidt tot betere efficiëntie en betrokkenheid van deelnemers (D2L, 2021).

Social media speelt een belangrijke rol in de zichtbaarheid en communicatie van organisaties omdat het bijna iedere Nederlander bereikt en veel tijdsbesteding genereert op platforms die geschikt zijn voor het delen van informatie en het opbouwen van betrokkenheid. Uit het Nationale Social Media Onderzoek 2025 blijkt dat platforms zoals Instagram, LinkedIn en TikTok tot de meest gebruikte sociale media behoren en dat hun gebruik opnieuw is toegenomen, wat aangeeft dat deze kanalen steeds belangrijker worden voor bereik en interactie met diverse doelgroepen. Organisaties kunnen deze platforms gebruiken om doelgericht content te verspreiden, betrokkenheid te vergroten en hun boodschap effectief over te brengen naar zowel brede als specifieke doelgroepen (Fonk, 2025).

3.3.5 Ecologisch

Ecologische factoren blijven een belangrijke context voor organisaties, ook binnen Nederland. Milieu en duurzaamheid staan hoog op de maatschappelijke agenda, maar in de praktijk blijft gedragsverandering soms achter. Uit de *Monitor Duurzaam Leven 2025* van Milieu Centraal blijkt dat Nederlanders wel bereid zijn om duurzame keuzes te maken, maar dat vooral grotere veranderingen in gedrag niet altijd worden doorgevoerd. Relatief eenvoudige handelingen, zoals afval scheiden, worden vaker toegepast dan ingrijpendere keuzes, zoals minder vlees consumeren of overstappen op duurzamere vervoersmiddelen (MilieuCentraal, 2025).

Voor Facides Dione zijn deze ontwikkelingen relevant, omdat duurzaamheid ook een rol speelt bij het organiseren van activiteiten en het besteden van verenigingsgeld. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan het beperken van afval en voedselverspilling, het hergebruiken van materialen, het maken van duurzamere vervoerskeuzes en het bewust inkopen van producten. De toenemende maatschappelijke aandacht voor duurzaamheid kan ervoor zorgen dat leden en samenwerkingspartners hier in de toekomst meer waarde aan hechten.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Deze ecologische ontwikkelingen bieden daarmee zowel kansen als aandachtspunten voor Facides Dione. Door duurzaamheid mee te nemen in organisatorische en financiële keuzes kan de vereniging aansluiten bij maatschappelijke ontwikkelingen, zonder dat dit ten koste hoeft te gaan van de uitvoerbaarheid of betaalbaarheid van activiteiten. Voor toekomstige beleidsvorming is het daarom belangrijk om duurzame keuzes waar mogelijk mee te wegen.

3.3.6 Politiek-Juridisch

Veiligheidsreglementen en wettelijke verplichtingen zijn belangrijk voor het organiseren van activiteiten. In Nederland moeten verenigingen bij evenementen voldoen aan de Algemene Plaatselijke Verordening (APV). De organisator is verantwoordelijk voor de veiligheid van bezoekers en kan aansprakelijk worden gesteld als risico's onvoldoende worden beperkt (VNG, sd). Daarnaast heeft de vereniging eigen statuten en reglementen. Het bestuur moet zich hier altijd aan houden en deze regelmatig actualiseren. Zo worden juridische risico's beperkt en de veiligheid van leden en bezoekers gewaarborgd.

Binnen de Hanzehogeschool Groningen kunnen studenten zich politiek engageren via de medezeggenschapsraad. Bij de verkiezingen van 2025 behaalde HSV zes zetels en STERK drie zetels. De opkomst onder studenten was ongeveer 17%, wat ondanks een lichte verbetering relatief laag blijft. Dit laat zien dat studentenbetrokkenheid binnen de hogeschool een aandachtspunt is (Scheffer, 2025).

De lage opkomst bij de medezeggenschapsverkiezingen laat zien dat studentenbetrokkenheid binnen de Hanzehogeschool een aandachtspunt is. Dit kan ook relevant zijn voor Facides Dione, omdat een lage betrokkenheid bij de hogeschool kan samenhangen met een beperkte actieve betrokkenheid van studenten bij andere organisaties. Voor Facides Dione betekent dit dat het belangrijk is om studenten actief te betrekken bij de vereniging en duidelijk te maken welke meerwaarde deelname aan de vereniging biedt. Dit biedt een kans om de betrokkenheid en participatie van leden te versterken.

3.3.7 Internationalisering

Internationalisering blijft een belangrijk thema binnen het hoger onderwijs en heeft ook voor de vereniging gevolgen. In Nederland bleef het aantal internationale studenten in het studiejaar 2024–2025 groeien, maar het tempo van die groei neemt duidelijk af: er waren ongeveer **131.000 internationale studenten ingeschreven**, een stijging van slechts ongeveer 3 procent ten opzichte van het jaar daarvoor, wat de laagste groei in tien jaar is. Nuffic-data laten zien dat het aandeel internationale studenten in het hoger onderwijs is toegenomen, maar dat



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

nieuwe inschrijvingen van buitenlandse studenten in hbo-bacheloropleidingen juist zijn afgenomen (Romeling, Weenink, & Arat, 2025).

Deze trend betekent dat internationale studenten een significant deel van de studentenpopulatie blijven vormen, maar dat de groei van nieuwe internationale instroom waarschijnlijk minder sterk zal zijn dan in voorgaande jaren. Voor organisaties en verenigingen is dit relevant omdat het aantal potentiële internationale leden kan stabiliseren of zelfs dalen, waardoor internationale zichtbaarheid en insluitingsstrategieën steeds belangrijker worden. Bovendien zijn programma's zoals **Erasmus+** en andere uitwisselingsmogelijkheden van blijvende waarde voor internationale mobiliteit en samenwerking, en kunnen deze programma's kansen bieden voor zowel Nederlandse als buitenlandse studenten om internationale ervaring op te doen en onderlinge contacten te versterken (Erasmus+, 2025).

Internationalisering heeft daarmee een dubbele invloed: enerzijds draagt het bij aan diversiteit en uitwisseling binnen de studentenpopulatie, anderzijds vragen demografische veranderingen en beleidsontwikkelingen om een proactieve benadering van toegankelijkheid en betrokkenheid van internationale studenten binnen verenigingen.

3.3.8 Conclusie

Uit het demografische deel van de DESTEPI-analyse is gebleken dat de gemeente Groningen voornamelijk groeit door (buitenlandse) migratie, met name door studenten en arbeidsmigranten. Tegelijkertijd is er sprake van ontgroening en vergrijzing, waardoor de beroepsbevolking onder druk komt te staan. Voor de vereniging betekent dit dat studenten, en in het bijzonder internationale studenten, een steeds belangrijkere doelgroep vormen. Door in te spelen op deze ontwikkeling, bijvoorbeeld door inclusieve activiteiten en communicatie in te zetten, kan de vereniging haar ledenbestand op peil houden en mogelijk laten groeien.

Uit het economische deel van de analyse blijkt dat veel studenten financieel kwetsbaar blijven, ondanks de herinvoering van de basisbeurs. Hoge vaste lasten zoals huur en levensonderhoud zorgen ervoor dat studenten vaak afhankelijk zijn van bijbanen en weinig financiële ruimte hebben. Dit betekent voor de vereniging dat betaalbaarheid van activiteiten een belangrijk aandachtspunt blijft. Lage contributies, betaalbare evenementen en duidelijke meerwaarde van het lidmaatschap kunnen bijdragen aan het behouden en aantrekken van leden.

In het sociale deel van de DESTEPI-analyse komt naar voren dat sociale verbondenheid een grote rol speelt in het welzijn van studenten. Studentenverenigingen dragen sterk bij aan sociale binding, mentale veerkracht en studiesucces. Daarnaast dat studenten ook vaker thuis blijven wonen. Tegelijkertijd blijven stress en prestatiedruk onder studenten aanwezig. Voor de



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

vereniging ligt hier een duidelijke kans om een ondersteunende en laagdrempelige sociale omgeving te bieden, waarin studenten zich welkom en verbonden voelen.

Uit het technologische onderzoek blijkt dat digitalisering en sociale media een steeds grotere rol spelen binnen organisaties. Digitale communicatie, online samenwerkingstools en hybride evenementen maken het mogelijk om leden efficiënt te bereiken en te betrekken, ook wanneer fysieke aanwezigheid niet vanzelfsprekend is. Voor de vereniging biedt dit kansen om haar zichtbaarheid te vergroten, processen te vereenvoudigen en ook internationale of minder actieve leden beter te bereiken.

In het ecologische deel van de analyse is naar voren gekomen dat duurzaamheid maatschappelijk steeds belangrijker wordt, maar dat gedrag hier nog niet altijd op aansluit. Voor de vereniging betekent dit dat zij kan inspelen op deze trend door bewust duurzame keuzes te maken, zoals het verminderen van papiergebruik of het ondersteunen van duurzame initiatieven. Dit kan niet alleen bijdragen aan maatschappelijke verantwoordelijkheid, maar ook aan een positief imago onder studenten.

Uit het politiek-juridische deel van de DESTEPI-analyse blijkt dat wet- en regelgeving, zoals veiligheidsvoorschriften en interne reglementen, een belangrijke rol spelen bij het organiseren van activiteiten. Daarnaast is er binnen de Hanzehogeschool Groningen sprake van studentenmedezeggenschap, al blijft de betrokkenheid relatief laag. Voor de vereniging is het van belang om zich bewust te zijn van deze structuren en regelgeving, zodat activiteiten veilig, juridisch correct en in lijn met het beleid van de onderwijsinstelling worden georganiseerd.

Tot slot blijkt uit het internationale deel van de analyse dat internationalisering binnen het hoger onderwijs blijft bestaan, maar dat de groei van internationale studenten afvlakt. Internationale studenten blijven echter een belangrijk onderdeel van de studentenpopulatie. Voor de vereniging betekent dit dat het belangrijk is om aandacht te blijven besteden aan toegankelijkheid, inclusiviteit en internationale betrokkenheid, bijvoorbeeld door Engelstalige communicatie en activiteiten. Op deze manier kan de vereniging inspelen op zowel de kansen als de uitdagingen die internationalisering met zich meebrengt.

3.4 SWOT-analyse

In dit hoofdstuk wordt de SWOT-analyse van Facides Dione uiteengezet. De SWOT-analyse is opgesteld om inzicht te krijgen in de interne sterktes en zwaktes van de vereniging. Ook de externe kansen en bedreigingen waarmee Facides Dione de komende jaren mee te maken krijgt



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

komen aan bod. De analyse is gebaseerd op de uitkomsten van het 7S-model, de DESTEP-analyse, een enquête onder leden, gesprekken met commissies, input van oud-besturen en interne brainstormsessies.

De resultaten van deze analyse vormen een belangrijk uitgangspunt voor het bepalen van de strategische koers van de vereniging en het formuleren van beleid voor de periode 2027-2032.

3.4.1 Sterktes

Professionele en geborgde organisatiestructuur

Facides Dione beschikt over een duidelijke en formeel vastgelegde organisatiestructuur. Statuten, het huishoudelijk reglement, bestuurs- en commissiehandboeken en de aanwezigheid van een Raad van Toezicht zorgen voor helderheid in taken, verantwoordelijkheden en besluitvorming. Uit het 7S-model blijkt dat deze structuur bijdraagt aan stabiliteit en continuïteit binnen de vereniging, ook bij wisselingen van bestuur en commissies.

Sterke relatie met het Instituut voor Future Environments

De vereniging onderhoudt een structurele en professionele samenwerking met het Instituut voor Future Environments en het cluster Kunst, Ontwerp en Ruimte, verbonden aan de opleiding (International) Facility Management. Deze relatie vergroot de zichtbaarheid van Facides Dione binnen de opleiding en zorgt voor inhoudelijke aansluiting bij het onderwijs. Studiegerelateerde activiteiten zoals seminars, congressen, meeloopdagen en introductieactiviteiten versterken de koppeling tussen onderwijs en praktijk en bieden leden inhoudelijke verdieping en netwerkgelegenheden.

Breed en gevarieerd activiteitenaanbod

Facides Dione organiseert een combinatie van sociale, studiegerelateerde en netwerkgerichte activiteiten. Dit sluit aan bij verschillende interesses en behoeften van leden en draagt bij aan zowel sociale cohesie als professionele ontwikkeling. Deze veelzijdigheid vormt een belangrijke meerwaarde van het lidmaatschap en sluit aan bij de missie om een verrijking van de studie te zijn.

Ontwikkelmogelijkheden voor actieve leden

Binnen commissies en het bestuur krijgen actieve leden ruimte om organisatorische, communicatieve en professionele vaardigheden te ontwikkelen. Het 7S-model onderstreept dat betrokkenheid en verantwoordelijkheid hierbij centraal staan, wat bijdraagt aan persoonlijke groei en betrokkenheid

Financiële stabiliteit en zelfstandigheid

De vereniging beschikt over een stabiele financiële basis, opgebouwd uit contributie-inkomsten, samenwerkingen en subsidies. Deze financiële positie maakt het mogelijk om zelfstandig activiteiten te organiseren en beleidskeuzes te maken, zonder directe afhankelijkheid van incidentele externe financiering.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

3.4.2 Zwaktes

Beperkte structurele ledenbetrokkenheid

Uit de enquête en evaluaties blijkt dat slechts een deel van het ledenbestand actief betrokken is bij commissies of activiteiten. Hierdoor leunt de vereniging in de praktijk op een relatief beperkte groep actieve leden, wat de continuïteit kwetsbaar maakt wanneer deze inzet wegvalt.

Verschillen in borging en uitvoering binnen commissies

De mate waarin commissies werken volgens vastgelegde afspraken en handboeken verschilt. Dit kan leiden tot variatie in kwaliteit, werkwijze en overdracht. Hoewel de basisdocumentatie aanwezig is, blijkt uit de evaluatie dat verdere uniformering en professionalisering wenselijk zijn.

Onvoldoende consistente kennisoverdracht

Ondanks de aanwezigheid van handboeken en overdrachtsdocumenten wordt kennis niet altijd volledig of eenduidig overgedragen. Hierdoor bestaat het risico dat ervaringen en verbeterpunten onvoldoende worden meegenomen naar volgende bestuurs- en commissie periodes.

Communicatie en uitstraling niet overal consistent

Uit de analyse komt naar voren dat communicatiekanalen niet altijd strategisch en eenduidig worden ingezet. Hoewel social media grotendeels Engelstalig en actief zijn, is de professionele uitstraling en consistentie over alle kanalen en documenten nog niet overal gelijk.

3.4.3 Kansen

Toenemende internationalisering binnen Hanze en opleiding

De DESTEP-analyse laat zien dat het aandeel internationale studenten in Groningen en aan de Hanze toeneemt. Dit biedt kansen om internationalisering verder te verankeren binnen Facides Dione. Dit kan onder andere door activiteiten, communicatie en betrokkenheid toegankelijk te maken voor internationale studenten.

Aansluiting bij maatschappelijke en onderwijsontwikkelingen

Thema's als duurzaamheid, digitalisering en welzijn spelen een steeds grotere rol binnen het hoger onderwijs en het facilitaire werkveld. Deze ontwikkelingen sluiten goed aan bij de opleiding en bieden kansen om de inhoudelijke relevantie van Facides Dione verder te versterken.

Digitalisering van processen en kennisborging

Technologische ontwikkelingen bieden mogelijkheden om interne processen efficiënter in te richten, communicatie te verbeteren en kennis beter vast te leggen. Dit kan bijdragen aan continuïteit, toegankelijkheid en betrokkenheid van leden, ook wanneer fysieke aanwezigheid niet altijd mogelijk is.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Versterking van alumni- en partnerrelaties

Alumni en externe partners vormen een waardevolle bron van kennis, ervaring en netwerk. Door deze relaties goed te benutten kan Facides Dione de brug tussen studenten en het werkveld versterken.

3.4.4 Bedreigingen

Beperkte beschikbare tijd bij studenten

Uit de DESTEP-analyse blijkt dat studenten hun studie steeds vaker combineren met bijbanen en andere verplichtingen. Dit maakt dat de bereidheid om actief te worden binnen verenigingen kan beperken.

Kwetsbaarheid door afhankelijkheid van actieve inzet

De vereniging is sterk afhankelijk van vrijwillige inzet. Wanneer actieve leden wegvallen of moeilijk te vervangen zijn, kan dit invloed hebben op de uitvoerbaarheid van activiteiten en de voortgang van beleid.

Economische en institutionele onzekerheden

Economische ontwikkelingen en beleidswijzigingen binnen onderwijsinstellingen kunnen invloed hebben op subsidies en samenwerkingen. Daarnaast kunnen zij de bestedingsruimte van studenten beperken. Dit kan indirect gevolgen hebben voor Facides Dione.

Veranderende verwachtingen van studenten

Nieuwe generaties studenten stellen andere eisen aan betrokkenheid, communicatie en activiteiten. Wanneer hier onvoldoende op wordt ingespeeld, bestaat het risico dat de vereniging aan aantrekkingskracht verliest.

3.4.5 Conclusie SWOT-analyse

Deze inzichten vormen de basis voor het bepalen van de missie, visie en strategische ambities voor de komende vijf jaar en worden in het vervolg van dit meerjarenplan vertaald naar concreet beleid per thema.

Sterktes	Zwaktes
Professionele en formeel vastgelegde organisatiestructuur (statuten, HR, handboeken, RvT)	Beperkte structurele ledenbetrokkenheid
Sterke en stabiele relatie met het Instituut voor Future Environments	Wisselende kwaliteit en inzet binnen commissies



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Breed aanbod aan sociale en studiegerelateerde activiteiten Ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling van actieve leden Financiële stabiliteit en zelfstandigheid	Onvoldoende geborgde kennisoverdracht tussen besturen Hoge werkdruk bij bestuursleden Externe communicatie en uitstraling niet altijd consistent
Kansen Aansluiting bij maatschappelijke thema's zoals duurzaamheid en welzijn Digitalisering van communicatie en kennisborging Versterken van alumni- en partnerrelaties Samenwerking met andere studieverenigingen	Bedreigingen Toenemende studiedruk en tijdgebrek bij studenten Afhankelijkheid van een kleine groep actieve leden Economische en institutionele onzekerheden Veranderende behoeften van nieuwe generaties studenten



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

4. Beleid

In het beleid staan verschillende aspecten die in de periode van 2027 tot en met 2032 aandacht krijgen binnen Facides Dione. Het beleid beschrijft de belangrijkste beleidsvoornemens voor de verschillende onderdelen van de vereniging en komt voort uit de resultaten van het onderzoek uit hoofdstuk drie.

4.1 Beleid ten aanzien van besturen

In het beleid ten aanzien van besturen staan verschillende aspecten die in de periode van 2027 tot en met 2032 aandacht krijgen binnen het bestuur der Facides Dione. Dit staat onderverdeeld in vier kopjes.

4.1.1 Enquêtes

Elk bestuur verstuurt gedurende het bestuursjaar een enquête naar de leden om inzicht te krijgen in de tevredenheid en behoeften van de leden. Waar mogelijk worden dezelfde vragen gebruikt, zodat resultaten tussen verschillende jaren met elkaar kunnen worden vergeleken. De uitkomsten worden meegenomen in het beleid en de evaluatie van het bestuur.

Daarnaast kan wordt onderzocht waarom leden wel of niet kiezen voor een bestuursfunctie. De resultaten hiervan kunnen worden gebruikt om bestuursfuncties aantrekkelijker en toegankelijker te maken.

4.1.2 Vertrouwenscontactpersonen

Facides Dione vindt het belangrijk dat leden zich veilig en gehoord voelen binnen de vereniging. Daarom wordt de rol van vertrouwenscontactpersonen duidelijk vastgelegd en onder de aandacht gebracht bij de leden. Er wordt gecommuniceerd wie de vertrouwenscontactpersonen zijn en waarvoor leden bij hen terecht kunnen. Waar nodig kunnen zij leden doorverwijzen naar passende ondersteuning.

4.1.3 Besturenhandboek

Het besturenhandboek vormt een aanvulling op de bestaande functiehandboeken en bevat algemene informatie die voor ieder bestuur van belang is. Het handboek draagt bij aan de kennisoverdracht en continuïteit tussen besturen. Het besturen handboek wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig aangevuld of aangepast. Hierdoor ontvangt ieder nieuw bestuur een actueel document en gaat belangrijke kennis niet verloren.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

4.1.4 Algemene richtlijnen bestuur

Er worden algemene richtlijnen opgesteld voor het functioneren van het bestuur. Hierbij kan worden gedacht aan afspraken rondom professionaliteit, communicatie, beschikbaarheid, geheimhouding en het nakomen van afspraken. Deze richtlijnen bieden toekomstige besturen houvast, maar laten ruimte voor een eigen bestuursstijl.

In de komende vijf jaar wordt daarnaast onderzocht welke richtlijnen structureel van belang zijn voor ieder bestuur en welke afspraken per bestuursjaar kunnen verschillen. De gemaakte richtlijnen worden duidelijk gecommuniceerd binnen het bestuur, zodat verwachtingen en verantwoordelijkheden voor alle bestuursleden duidelijk zijn.

Binnen Facides Dione staan de leden centraal. De komende vijf jaar ligt de focus op het behoud van huidige leden en het werven van nieuwe leden. De vereniging merkt dat het ledenaantal afneemt en wil deze ontwikkeling tegengaan door de zichtbaarheid en aantrekkelijkheid van de vereniging te vergroten.

Facides Dione blijft studiegerelateerde en sociale activiteiten organiseren voor Nederlandse en internationale Facility Management-studenten. Om hierin te groeien, richt de vereniging zich niet alleen op het organiseren van activiteiten, maar ook op het actief bereiken en betrekken van studenten. Door gerichtere promotie via sociale media, zichtbaarheid tijdens introductie- en studieactiviteiten en persoonlijk contact met potentiële leden wil Facides Dione de meerwaarde van het lidmaatschap duidelijker communiceren. Hiermee wordt ingezet op het vergroten van zowel de ledeninstroom als de actieve betrokkenheid.

Hierbij wordt extra aandacht besteed aan eerstejaarsstudenten, zodat zij vroeg kennismaken met de vereniging. Op deze manier wil Facides Dione de komende jaren werken aan een stabiel en groeiend ledenbestand.

4.2 Beleid ten aanzien van leden

Binnen Facides Dione staan de leden centraal. Daarom vindt het bestuur het belangrijk om een goede relatie met de leden te onderhouden en deze waar nodig verder te versterken. Om ook minder actieve leden meer kennis te laten maken met Facides Dione en hen te stimuleren om actiever betrokken te raken, wordt er actief ingezet op sociale media. Daarnaast wil het bestuur persoonlijk contact zoeken met studenten om hen te laten ervaren dat de combinatie van studie en studievereniging juist een waardevolle aanvulling kan zijn en niet per definitie veel extra tijd hoeft te kosten. Hierbij ligt de focus voornamelijk op eerstejaarsstudenten.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Iedere secretaris stelt een eigen plan op voor de online promotie, die in samenwerking met de multimedia commissie wordt uitgevoerd. Daarnaast richt het bestuur zich actief op het werven van nieuwe leden voor Facides Dione. Ook hierbij staat persoonlijk contact met studenten centraal.

4.3 Beleid ten aanzien van actieve leden

De komende vijf jaar zal er extra aandacht uitgaan naar het werven en behouden van actieve leden. Facides Dione merkt dat het steeds lastiger wordt om studenten enthousiast te maken voor een actieve rol binnen de vereniging, waardoor het vullen van commissies een grotere uitdaging wordt. Om de continuïteit van de vereniging te waarborgen, is het belangrijk dat actieve leden zich betrokken en gewaardeerd voelen en ervaren dat hun inzet daadwerkelijk bijdraagt aan de vereniging.

Het bestuur zal daarom blijven investeren in persoonlijk contact met actieve leden. Door regelmatig met hen in gesprek te gaan over zowel hun ervaringen binnen de vereniging als hun persoonlijke ontwikkeling, wordt geprobeerd de betrokkenheid hoog te houden en uitval te voorkomen. Daarnaast blijven actieve leden aan het einde van hun commissie periode bedankt worden voor hun inzet.

Om commissies beter gevuld te krijgen, zal de vereniging zich richten op het verlagen van de drempel om actief te worden. Hierbij wordt duidelijk gecommuniceerd wat commissiewerk inhoudt, hoeveel tijd dit kost en welke voordelen het biedt voor de persoonlijke en professionele ontwikkeling van studenten. Daarbij is het belangrijk dat studenten ook weten welke bijdrage zij gedurende het hele jaar leveren aan Facides Dione. Actief zijn binnen een commissie betekent niet alleen het uitvoeren van losse taken of het organiseren van een activiteit, maar ook gedurende het jaar betrokken zijn bij de vereniging en samen bijdragen aan het behalen van de doelstellingen van de commissie. Voorzitters worden daarom gestimuleerd om dit belang gedurende het jaar actief te benadrukken en hun commissieleden bewust te maken van de waarde van hun inzet.

Ook wordt gekeken naar flexibele invullingen van commissies, zodat meer studenten een bijdrage kunnen leveren die past bij hun beschikbare tijd. Daarnaast wordt de samenwerking tussen commissies gestimuleerd. Wanneer commissies elkaar ondersteunen en kennis delen, kunnen activiteiten ook met kleinere commissies succesvol georganiseerd worden.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Door actief te blijven onderzoeken wat studenten motiveert om actief te worden en betrokken te blijven binnen de vereniging, wil Facides Dione de komende vijf jaar werken aan goed bezette commissies, actieve en betrokken leden en een sterke bijdrage van ieder commissielid aan de vereniging.

4.4 Beleid ten aanzien van commissies

Het beleid ten aanzien van commissies is niet volledig leidend. Jaarlijks wordt gekeken of de activiteiten, taken en aantallen binnen de commissies nog passend zijn bij de behoeften van Facides Dione en haar leden. Uit het onderzoek blijkt dat het steeds uitdagender wordt om voldoende actieve leden te vinden. Daarom ligt de komende vijf jaar de nadruk niet alleen op het vullen van commissies, maar vooral op het kwalitatief en passend inrichten hiervan. De genoemde aantallen leden zijn hierbij richtlijnen en kunnen jaarlijks worden aangepast op basis van de beschikbare actieve leden en de werkzaamheden binnen de commissie.

Almanakcommissie

De almanakcommissie houdt zich bezig met het samenstellen van de almanak van Facides Dione. De commissie bestaat bij voorkeur uit ongeveer vijf leden. De komende vijf jaar wordt gekeken hoe deze commissie aantrekkelijk en toegankelijk kan blijven en hoe de meerwaarde van de almanak voor leden kan worden vergroot.

Alumnicommissie

De alumnicommissie houdt zich bezig met het onderhouden van het contact met alumni, het bijhouden van het alumnibestand en het organiseren van minimaal één activiteit per jaar voor alumni. De commissie bestaat bij voorkeur uit ongeveer zes leden.

Charity Committee

De Charity Committee organiseert activiteiten waarbij geld wordt ingezameld of aandacht wordt gevraagd voor een goed doel. De taken van de commissie zijn afgelopen jaren opgepakt door het bestuur. De komende vijf jaar moet hierbij gekeken worden of het nog haalbaar is om een charity commissie te hebben. Of dat deze taken bijvoorbeeld worden gevoegd bij een andere commissie of bij het takenpakket van bestuur in komen.

Feestcommissie

De feestcommissie organiseert jaarlijks ongeveer drie feesten en andere sociale activiteiten, waaronder het Christmas Dinner en de aansluitende borrel. De commissie bedenkt de thema's en is verantwoordelijk voor de organisatie en uitvoering. De commissie bestaat bij voorkeur uit



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

ongeveer zes leden. Gezien de opkomst van het jaar 2025-2026 en een gecancelde derde themafeest moet er de komende vijf jaar gekeken worden of de feestcommissies deze activiteiten in deze vorm voorzet of er ook wat anders mogelijk is.

Galacommissie

De galacommissie wordt gevormd wanneer Facides Dione deelneemt aan een gezamenlijk gala met andere studieverenigingen van de Hanzehogeschool Groningen. De samenstelling kan per jaar verschillen en bestaat uit leden, bestuursleden of een combinatie hiervan. De commissie is verantwoordelijk voor onder andere het thema, de locatie, artiesten, decoratie en invulling van de avond.

International Study Committee

The International Study Committee (ISC) richt zich op het actief betrekken van internationale studenten bij Facides Dione. De commissie is de afgelopen jaren niet actief geweest. De komende vijf jaar wordt daarom onderzocht of het opnieuw activeren van de ISC van toegevoegde waarde is en welke activiteiten en vormen van betrokkenheid het beste aansluiten bij de behoeften van internationale studenten. Wanneer de commissie opnieuw wordt opgericht, bestaat deze bij voorkeur uit ongeveer vijf leden en organiseert zij minimaal één activiteit per jaar. Daarnaast kan de commissie ondersteunen bij het vertalen van communicatie en andere documenten.

Introductiecommissie

De introductiecommissie organiseert de introductieactiviteiten voor eerstejaarsstudenten van (International) Facility Management. De commissie bestaat uit zes personen: een voorzitter, secretaris, penningmeester, intern coördinator, extern coördinator en hoofd vrijwilligers. De commissie zorgt ervoor dat eerstejaarsstudenten op een positieve en laagdrempelige manier kennismaken met de opleiding, Facides Dione en elkaar. Omdat de introductie een belangrijk moment is voor ledenwerving, wordt extra aandacht besteed aan de zichtbaarheid en meerwaarde van de vereniging.

Kascommissie

De kascommissie houdt toezicht op de financiële administratie van Facides Dione en komt minimaal twee keer per jaar bijeen. Hierbij controleert de commissie niet alleen de juistheid van de financiële administratie, maar kijkt zij ook naar de structuur, transparantie en consistentie van de boekhouding en de gehanteerde financiële werkwijzen. In lijn met de verdere digitalisering van de vereniging wordt daarnaast aandacht besteed aan een overzichtelijke, veilige en toekomstbestendige digitale financiële administratie. Waar nodig kan de kascommissie



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

hierover aanbevelingen doen aan het bestuur. Leden van de kascommissie worden benoemd volgens de statuten en het huishoudelijk reglement. De commissie bestaat bij voorkeur uit vijf leden, waarbij de onafhankelijkheid van de kascommissie te allen tijde wordt gewaarborgd.

Lustrumcommissie

Voor ieder lustrumjaar wordt een lustrumcommissie gevormd. De commissie bestaat uit zes leden: een voorzitter, secretaris, penningmeester, intern coördinator, extern coördinator en hoofd promotie. De commissie is verantwoordelijk voor de organisatie van de activiteiten rondom het lustrum.

Multimedia Commissie

De multimedia commissie is verantwoordelijk voor de online zichtbaarheid en communicatie van Facides Dione. De commissie houdt zich onder andere bezig met Instagram, TikTok, fotografie, de website en andere communicatie-uitingen. De commissie bestaat bij voorkeur uit ongeveer zes leden. De komende vijf jaar ligt de focus op een consistente uitstraling, meer variatie in content en een actievere inzet van verschillende social media kanalen. De taken van de voormalige redactiecommissie zijn binnen deze commissie ondergebracht.

Partnership Commissie

De partnership commissie houdt zich bezig met het onderhouden en uitbreiden van de relaties met externe partners. De commissie bestaat bij voorkeur uit de coördinator extern als voorzitter en ongeveer vijf leden. De afgelopen jaren is deze commissie niet structureel gevuld geweest en zijn de werkzaamheden ondergebracht bij de carrière commissie. De komende vijf jaar wordt onderzocht of een zelfstandige partnership commissie opnieuw van toegevoegde waarde is.

Promotiecommissie

De promotiecommissie is verantwoordelijk voor het promoten van activiteiten van Facides Dione en werkt hierbij nauw samen met de organiserende commissies en de multimedia commissie. De commissie is de afgelopen jaren niet actief geweest. De komende vijf jaar wordt daarom onderzocht of het opnieuw activeren van de promotiecommissie van toegevoegde waarde is, of dat de promotie taken efficiënter binnen bestaande commissies kunnen worden uitgevoerd.

Redactiecommissie

De redactiecommissie was oorspronkelijk verantwoordelijk voor het maken van magazines met studiegerelateerde interviews, artikelen en een overzicht van activiteiten. De commissie is de afgelopen jaren niet actief geweest en de werkzaamheden zijn daarom ondergebracht bij de



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

multimedia commissie. De komende vijf jaar wordt geëvalueerd of deze werkwijze passend blijft en op welke manier redactionele content het beste kan worden aangeboden aan leden.

Reiscommissie

De reiscommissie organiseert studiegerelateerde binnenlandse en buitenlandse reizen en andere reisactiviteiten. De commissie organiseert bij voorkeur ongeveer vier activiteiten per jaar en bestaat uit ongeveer zeven leden. De komende vijf jaar blijft de commissie inzetten op een gevarieerd en toegankelijk reisaanbod, waarbij sociale verbinding, studiegerelateerde meerwaarde, duurzaamheid en betaalbaarheid centraal staan. Bij de keuze voor een bestemming wordt daarom ook gekeken naar reisafstand, vervoerswijze en kosten, zodat ook dichterbijgelegen bestemmingen een passend alternatief kunnen zijn.

Sportcommissie

De sportcommissie organiseert sportieve activiteiten voor leden van Facides Dione. De commissie organiseert bij voorkeur minimaal drie sportactiviteiten per jaar, waarvan minimaal één kleinschalige en twee grotere activiteiten. De commissie bestaat bij voorkeur uit ongeveer vijf leden.

Commissiestructuur

De komende vijf jaar wordt de huidige commissiestructuur opnieuw bekeken. Hierbij worden zowel de bestaande commissies als de bijbehorende taken heroverwogen. Er wordt gekeken welke commissies en werkzaamheden nog aansluiten bij de behoeften en doelstellingen van Facides Dione en waar taken kunnen worden samengevoegd, aangepast of anders verdeeld. Hierbij wordt rekening gehouden met de beschikbare actieve leden en de toegevoegde waarde van iedere commissie. Het doel is om te komen tot een overzichtelijke en toekomstbestendige commissiestructuur waarin actieve leden hun inzet zo effectief mogelijk kunnen benutten.

4.5 Beleid ten aanzien van alumni

Wanneer leden afstuderen, is het belangrijk om deze leden te behouden als alumni. Alumni zijn erg waardevol voor het behoud van het contact met het werkveld, mogelijke gastsprekers en mogelijke partners.

Inmiddels organiseert de alumnicommissie jaarlijks een alum niborrel die plaatsvindt op de derde zaterdag van maart. Door deze vaste dag aan te houden, wordt continuïteit en herkenbaarheid gecreëerd, waardoor deelname wordt gestimuleerd en het evenement zich verder kan ontwikkelen tot een traditie binnen de vereniging. De afgelopen jaren is gebleken dat deze borrel goed wordt bezocht en gewaardeerd, mede door de combinatie van een informele setting en een aanvullend activiteiten element.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

De alumnicommissie is sinds het academisch jaar 2021-2022 weer actief, nadat deze in eerdere jaren op non-actief was gezet wegens een beperkte taakomvang. De heractivatie van de commissie weerspiegelt de toegenomen aandacht voor alumni en de groeiende behoefte aan structureel contact en organisatie. De commissie richt zich op het onderhouden van het alumninetwerk, het beheren van communicatiekanalen zoals LinkedIn en het organiseren van een jaarlijkse activiteit.

Gedurende het academisch jaar 2024-2025 heeft het drieëntwintigste bestuur het alumnibestand herzien om te komen tot een correcte en overzichtelijke ledenindeling conform de richtlijnen van websitebeheerder Congressus. De administratie is gecontroleerd en opgeschoond; structureel storerende leden zijn omgezet naar de status ‘lid af’. Daarnaast is onderzoek gedaan naar de lidmaatschapsstatussen en hun meerwaarde, waaruit is gebleken dat een vereenvoudiging bijdraagt aan een beter functionerende administratie. Op basis hiervan zijn de statussen FM-lid, IFM-lid en oud-bestuur gearchiveerd, evenals de status aspirant-lid conform de statuten. De statussen alumnus, erelid, vrienden van FaDi, lid af, actief lid en lid zijn behouden.

4.6 Beleid ten aanzien van genootschappen

De vereniging kent twee genootschappen, namelijk Liever Ludique en Miscemus Utile Dulci (MUD). Deze genootschappen hebben als doel de onderlinge band tussen leden te versterken en de sociale cohesie binnen de vereniging te bevorderen. De genootschappen kunnen hierbij rekenen op ondersteuning en advies vanuit het bestuur, onder andere op het gebied van faciliteiten, communicatiemiddelen en toegang tot het ledenbestand.

Binnen de genootschappen worden jaarlijks activiteiten georganiseerd door actieve leden en/of bestuursleden. Voor beide genootschappen geldt dat minimaal één activiteit per jaar wordt georganiseerd, waarbij de invulling flexibel is en gericht op het versterken van onderlinge verbinding en het stimuleren van betrokkenheid. In de praktijk worden naast deze jaarlijkse activiteiten ook aanvullende informele bijeenkomsten georganiseerd, afhankelijk van de behoefte binnen de genootschappen.

De afgelopen jaren is gebleken dat actieve betrokkenheid van zowel bestuursleden als leden essentieel is voor het functioneren van de genootschappen. De organisatie is daarom in wisselende samenstellingen belegd bij betrokken leden, waarbij de continuïteit van activiteiten en de zichtbaarheid binnen de vereniging centraal staan. De communicatie binnen de genootschappen is hierbij overgezet van Facebookgroepen naar WhatsApp groepen, om de toegankelijkheid en laagdrempeligheid van onderlinge communicatie te vergroten. De samenwerking tussen de genootschappen onderling en met andere onderdelen van de



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

vereniging, zoals de lustrumcommissie, heeft in recente jaren bijgedragen aan een gevarieerd en succesvol activiteiten aanbod.

De komende jaren blijft de focus liggen op het borgen van de actieve rol van de genootschappen binnen de vereniging en het stimuleren van deelname onder leden. Daarbij blijft het uitgangspunt dat de genootschappen bijdragen aan laagdrempelige verbinding en informele contactmomenten binnen Facides Dione.

4.7 Beleid ten aanzien van internationale studenten

Facides Dione is verbonden aan de opleiding (International) Facility Management en wil daarom een vereniging zijn waar zowel Nederlandse als internationale studenten zich welkom voelen. In het meerjarenplan 2021-2026 werd al benoemd dat de vereniging internationale studenten beter wilde betrekken, onder andere door te kijken naar Engelstalige communicatie, internationale activiteiten en manieren om hen actiever bij de vereniging aan te laten sluiten. Ook richting het meerjarenplan 2027-2032 blijft internationalisering een belangrijk aandachtspunt, omdat de betrokkenheid van internationale studenten in de praktijk beperkt blijft.

De afgelopen jaren merkte Facides Dione dat de animo vanuit internationale studenten afneemt. Er zijn weinig internationale studenten actief lid en zij nemen beperkt deel aan activiteiten of commissies. Tegelijkertijd wordt er vanuit de vereniging nog veel tijd gestoken in Engelstalige communicatie, zoals Instagramberichten, nieuwsbrieven en andere promotie-uitingen. Hierdoor ontstaat een spanningsveld doordat de vereniging toegankelijk wil blijven voor internationale studenten terwijl de huidige inzet niet altijd in verhouding lijkt te staan tot de daadwerkelijke betrokkenheid.

Daarom wil Facides Dione de komende jaren bewuster omgaan met internationalisering. Het doel is niet om automatisch alle communicatie en activiteiten in het Engels aan te bieden, maar om eerst beter in kaart te brengen wat internationale studenten nodig hebben om zich betrokken te voelen. Dit kan bijvoorbeeld door korte gesprekken met IFM-studenten, een laagdrempelige enquête of afstemming met het Instituut voor Future Environments. Op basis daarvan kan de vereniging bepalen welke aanpak het meest passend is.

Wanneer blijkt dat internationale studenten behoefte hebben aan meer aansluiting, kan Facides Dione inzetten op gerichte acties, zoals een laagdrempelige Engelstalige activiteit, persoonlijk contact tijdens introductiemomenten of een vast aanspreekpunt binnen het bestuur. Wanneer blijkt dat de behoefte beperkt is, kan gekozen worden voor een efficiëntere vorm van communicatie, waarbij alleen de belangrijkste informatie tweetalig wordt gedeeld. Zo blijft de



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

vereniging toegankelijk, zonder dat dit zorgt voor onnodige werkdruk bij het bestuur en de commissies.

Het beleid voor de komende jaren is daarom gericht op een realistische en doelgerichte vorm van internationalisering. Facides Dione blijft internationale studenten zien als een waardevolle doelgroep, maar wil de inzet beter laten aansluiten bij de praktijk. De focus ligt hierbij op persoonlijk contact, duidelijke communicatie en laagdrempelige betrokkenheid, zodat internationale studenten zich welkom voelen en de vereniging tegelijk haar tijd en energie effectief kan inzetten.

4.8 Beleid ten aanzien van multimedia

De multimedia commissie is verantwoordelijk voor het beheer en de uitvoering van het multimedia beleid van Facides Dione. De commissie zorgt ervoor dat de sociale mediakanalen actueel blijven, ondersteunt bij de promotie van activiteiten en draagt bij aan de zichtbaarheid en uitstraling van de vereniging. Daarnaast is de commissie verantwoordelijk voor het creëren van content, waaronder social mediaberichten, nieuwsbrieven en aftermovies. De commissie bestaat uit meerdere leden en werkt nauw samen met de secretaris, die toezicht houdt op de planning en uitvoering.

De promotie van activiteiten vindt voornamelijk plaats via sociale media kanalen zoals Instagram en TikTok, waarbij per activiteit wordt gestreefd naar meerdere promotie momenten voorafgaand aan het evenement. Instagram fungeert hierbij als primair kanaal, waarbij gebruik wordt gemaakt van een vaste huisstijl met consistente templates voor activiteiten en maandkalenders. Deze huisstijl is in recente jaren ontwikkeld op basis van onderzoek en input van leden en wordt vastgelegd in een huisstijlhandboek. Het gebruik van vaste templates draagt bij aan herkenbaarheid en een professionele uitstraling van de vereniging.

De multimedia commissie is in de afgelopen jaren uitgebreid in taken, waarbij ook de werkzaamheden van de promotiecommissie en redactiecommissie zijn geïntegreerd. Deze samenvoeging heeft geleid tot een centralisatie van promotie en communicatie, wat bijdraagt aan consistentie in uitingen. Tegelijkertijd blijft aandacht nodig voor een haalbare werkdruk binnen de commissie en een duidelijke taakverdeling.

Tijdens activiteiten werden in het verleden foto's gemaakt door de multimedia commissie. Afgelopen 2 jaar is ervoor gekozen om dit enkel door het bestuur te laten doen. Deze foto's worden voorzien van een watermerk en binnen enkele dagen op de website geplaatst. Daarnaast worden foto's en aftermovies gedeeld via sociale media om de betrokkenheid van leden te vergroten en de naamsbekendheid van de vereniging te versterken.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Naast sociale media wordt communicatie richting leden ondersteund door middel van nieuwsbrieven via de e-mail, via de site La Posta. Leden ontvangen maandelijks updates over activiteiten en ontwikkelingen binnen de vereniging, zodat zij tijdig geïnformeerd zijn en betrokken blijven.

De komende jaren ligt de focus op het verder professionaliseren van de multimedia commissie, het bewaken en doorontwikkelen van de huisstijl en het optimaliseren van de promotiestrategie. Hierbij blijft het van belang om in te spelen op de behoeften van leden en ontwikkelingen binnen sociale media, zodat de communicatie van Facides Dione actueel, aantrekkelijk en effectief blijft.

4.9 Beleid ten aanzien van externe partijen

Externe partijen vormen een belangrijke schakel tussen Facides Dione, het werkveld en de opleiding (International) Facility Management. De vereniging streeft ernaar duurzame en professionele relaties op te bouwen met bedrijven, organisaties, alumni en andere relevante samenwerkingspartners die een bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling van haar leden.

Bij alle contacten met externe partijen staat professionaliteit centraal. Bestuursleden, commissieleden en overige leden vertegenwoordigen de vereniging op een respectvolle en representatieve wijze tijdens bedrijfsbezoeken, netwerkactiviteiten, gastlezingen en overige externe contacten. Hierbij wordt passende zakelijke communicatie gehanteerd, zowel mondeling als schriftelijk.

De vereniging zet in de periode 2027-2032 in op het onderhouden van bestaande samenwerkingen en het actief uitbreiden van haar netwerk. Hierbij wordt niet alleen gekeken naar financiële ondersteuning, maar ook naar inhoudelijke meerwaarde voor leden, zoals bedrijfsbezoeken, workshops, stages, afstudeermogelijkheden en kennisdeling.

Daarnaast wordt gestreefd naar meer zichtbaarheid van externe samenwerkingen richting leden. Partners en samenwerkingsverbanden worden actief onder de aandacht gebracht via de communicatiekanalen van de vereniging, zodat leden beter inzicht krijgen in de mogelijkheden die deze relaties bieden.

Om continuïteit te waarborgen worden afspraken, contactmomenten en samenwerkingsafspraken zorgvuldig vastgelegd en overgedragen aan opvolgende besturen. Op deze manier blijft opgebouwde kennis behouden en kunnen duurzame relaties verder worden versterkt.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

4.10 Beleid ten aanzien van documentatie

Voor het opstellen en bewaren van documentatie worden duidelijke richtlijnen opgesteld. Deze worden de komende vijf jaar vastgelegd en aangehouden, zodat er binnen de vereniging op een vaste en herkenbare manier wordt gewerkt. Op deze manier wordt een stevig fundament gelegd voor de toekomstige besturen.

4.10.1 De begroting en resultatenrekening

De komende vijf jaar is het belangrijk om de financiële administratie overzichtelijk en controleerbaar te houden. De begroting en resultatenrekening geven inzicht in de inkomsten en uitgaven van de vereniging en worden gepresenteerd en goedgekeurd tijdens de Algemene Ledenvergadering. Daarnaast moet worden onderzocht welke werkwijze het beste past bij Facides Dione. Hierbij kan worden gekeken naar de huidige werkwijze met een resultatenrekening, checklist en digitale opslag van bonnetjes en facturen, maar ook naar de mogelijke meerwaarde van e-boekhouden. Het doel is om te kiezen voor een duidelijke, efficiënte en goed overdraagbare financiële administratie.

4.10.2 Het huishoudelijk reglement

Het huishoudelijk reglement vormt samen met de statuten de basis van de interne organisatie van Facides Dione. Het reglement geeft nadere invulling aan procedures, rechten, plichten en verantwoordelijkheden binnen de vereniging en draagt bij aan transparantie en continuïteit.

Gedurende de meerjarenperiode 2027-2032 wordt ingezet op het actueel houden van het huishoudelijk reglement. Besturen worden gestimuleerd om jaarlijks te beoordelen of het reglement nog aansluit bij de praktijk, de statuten en eventuele besluiten die tijdens algemene ledenvergaderingen zijn genomen.

Wijzigingen worden zorgvuldig gedocumenteerd zodat toekomstige besturen inzicht hebben in gemaakte keuzes en de achterliggende argumentatie. Op deze manier blijft het huishoudelijk reglement een actueel en bruikbaar document dat aansluit bij de ontwikkelingen binnen de vereniging.

4.10.3 Statuten

De statuten vormen het juridische fundament van Facides Dione en bieden richting aan de inrichting en het functioneren van de vereniging. In april 2026 zijn de statuten zorgvuldig voor



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

het laatst gewijzigd. Aangezien statutenwijzigingen een formeel en kostbaar traject zijn, wordt terughoudend omgegaan met aanpassingen.

Tijdens de meerjarenperiode 2027-2032 wordt minimaal eenmaal een integrale evaluatie uitgevoerd om te beoordelen of de statuten nog aansluiten bij de actuele situatie van de vereniging, relevante wet- en regelgeving en toekomstige ontwikkelingen binnen het hoger onderwijs.

Wanneer wijzigingen noodzakelijk blijken, wordt gestreefd naar een zorgvuldig en toekomstbestendig wijzigingsvoorstel waarin meerdere benodigde aanpassingen tegelijkertijd worden meegenomen. Eventuele wijzigingen worden conform de statuten ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering.

4.10.4 Handboeken

Facides Dione hecht grote waarde aan kennisborging en een zorgvuldige overdracht tussen besturen en commissies. Handboeken vormen hierbij een belangrijk instrument. Gedurende de periode 2027-2032 wordt ingezet op het actueel houden van bestuurs-, functie- en commissie handboeken. Daarbij ligt de nadruk niet alleen op het beschrijven van werkzaamheden, maar ook op het vastleggen van ervaringen, verbeterpunten en best practices. Deze handboeken zijn te vinden in de gedeelde Drive, waartoe bestuursleden en commissieleden toegang krijgen zodra zij een bestuursfunctie of commissiefunctie vervullen.

Om continuïteit te bevorderen worden handboeken jaarlijks geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd. Daarnaast wordt onderzocht hoe digitale kennisopslag en centrale documentatie verder kunnen bijdragen aan een efficiënte overdracht tussen generaties actieve leden en besturen.

4.10.5 Opslag

Alle foto's en documentatie worden centraal opgeslagen in een online drive. Deze manier van opslaan werkt momenteel naar behoren en zorgt ervoor dat bestanden overzichtelijk, veilig en toegankelijk blijven voor huidige en toekomstige besturen. De komende vijf jaar wordt deze werkwijze daarom voortgezet. Wel wordt jaarlijks gecontroleerd of de mappenstructuur overzichtelijk blijft en of documenten op de juiste plek worden opgeslagen.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

4.10.6 Algemene ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering (ALV) vormt het hoogste besluitvormende orgaan binnen Facides Dione. De vereniging vindt het belangrijk dat leden betrokken zijn bij de koers en besluitvorming van de vereniging.

In de periode 2027-2032 wordt daarom ingezet op het vergroten van de zichtbaarheid, toegankelijkheid en begrijpelijkheid van de ALV. Leden worden actief geïnformeerd over het doel, de bevoegdheden en de invloed van de vergadering. Daarnaast wordt onderzocht welke communicatiemiddelen kunnen bijdragen aan een hogere betrokkenheid en opkomst.

Het streven is om de ALV niet uitsluitend als formeel besluitvormingsmoment te positioneren, maar ook als gelegenheid waarbij leden actief kunnen meedenken over de toekomst van de vereniging.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

5. Bestuur

In dit hoofdstuk wordt het algemene takenpakket van het bestuur en de verschillende bestuursfuncties van Facides Dione beschreven. Door de taken en verantwoordelijkheden op hoofdlijnen vast te leggen in het meerjarenplan, ontstaat duidelijkheid voor toekomstige besturen en kunnen jaarlijkse beleidsplannen compact en gericht worden opgesteld.

5.1 Algemeen

Het bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor het goed functioneren en de ontwikkeling van Facides Dione. De algemene taken van het bestuur zijn:

- De vereniging besturen en vertegenwoordigen;
- Het organiseren en faciliteren van activiteiten;
- Het uitvoeren van het jaarlijkse beleidsplan;
- Het bewaken van de missie, visie en kernwaarden van Facides Dione;
- Een professionele, toegankelijke en enthousiaste houding uitstralen;
- Het onderhouden van contact met leden, alumni, externe partijen en de opleiding;
- Het bewaken van de continuïteit en kennisoverdracht binnen de vereniging;
- Het beheren en onderhouden van de beschikbare middelen, documenten en het archief van Facides Dione.

Hieronder worden de algemene taken verder toegelicht.

De vereniging besturen en vertegenwoordigen

Het bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijks functioneren van Facides Dione en vertegenwoordigt de vereniging richting leden, de opleiding, de Hanze, alumni en externe partijen. Het bestuur bewaakt hierbij het algemene belang van de vereniging en zorgt ervoor dat afspraken en verantwoordelijkheden worden nagekomen.

Activiteiten organiseren en faciliteren

Een groot deel van de activiteiten wordt georganiseerd door commissies. Het bestuur ondersteunt en faciliteert deze commissies en organiseert zelf de activiteiten die niet bij een commissie zijn ondergebracht. Daarnaast bewaakt het bestuur de kwaliteit en aansluiting van het activiteitenaanbod bij de behoeften van de leden.

Het beleidsplan uitvoeren

Ieder bestuur stelt voorafgaand aan het bestuursjaar een beleidsplan op waarin de



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

doelstellingen en plannen voor het betreffende jaar worden beschreven. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering en evaluatie hiervan. Hierbij wordt rekening gehouden met de uitgangspunten uit dit meerjarenplan.

De missie, visie en kernwaarden bewaken

Het bestuur draagt zorg voor het uitdragen en bewaken van de missie, visie en kernwaarden van Facides Dione. Besluiten en activiteiten worden waar mogelijk getoetst aan de koers van de vereniging en de drie centrale thema's van dit meerjarenplan: verbinding, duurzaamheid en continuïteit.

Een professionele en toegankelijke houding uitstralen

Het bestuur der Facides Dione dient een professionele, toegankelijke en enthousiaste houding uit te stralen richting leden, alumni, vrienden van Facides Dione, de opleiding en externe partijen. Hierbij staat een veilige en prettige omgeving voor alle betrokkenen centraal.

Continuïteit en kennisoverdracht waarborgen

Het bestuur is verantwoordelijk voor een goede overdracht naar het volgende bestuur. Belangrijke informatie, afspraken, documenten en ervaringen worden gedurende het bestuursjaar bijgehouden en aan het einde van het jaar overgedragen. Het besturen handboek, functiehandboeken en andere bestaande documentatie vormen hierbij de basis.

Het kantoor en archief onderhouden

Het bestuur is verantwoordelijk voor het beheer en de uitstraling van het kantoor van Facides Dione, voor zover dit binnen de mogelijkheden van de vereniging en de Hanze valt. Daarnaast zorgt het bestuur ervoor dat het archief en belangrijke verenigingsdocumenten zorgvuldig worden beheerd en toegankelijk blijven voor toekomstige besturen. Hierbij wordt regelmatig beoordeeld welke documenten bewaard moeten blijven en welke volgens de geldende richtlijnen kunnen worden verwijderd.

5.2 Voorzitter

In dit hoofdstuk worden de taken en verantwoordelijkheden van de voorzitter toegelicht. De voorzitter vervult een centrale rol binnen de vereniging en draagt zorg voor de dagelijkse aansturing van het bestuur, de bewaking van de vereniging haar doelstellingen en de continuïteit van de organisatie.

De functie taken van de voorzitter omvatten:



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

- Het opstellen van agenda's en leiden van vergaderingen;
- Het toezien op de voortgang van bestuurstaken en het ondersteunen van bestuursleden;
- Het bewaken van de visie, missie en strategische koers van de vereniging;
- Het onderhouden van contact met het Instituut voor Future Environments;
- Het onderhouden van contact met de Raad van Toezicht;
- Het stimuleren van verbinding binnen de vereniging;
- Het bewaken van continuïteit en kennisoverdracht.

Hieronder worden de functietaken verder toegelicht.

Het opstellen van agenda's en leiden van vergaderingen

De voorzitter is verantwoordelijk voor het voorbereiden en leiden van bestuursvergaderingen, algemene ledenvergaderingen en andere formele overlegmomenten. De voorzitter zorgt ervoor dat vergaderingen doelgericht verlopen, dat besluiten zorgvuldig worden genomen en dat alle betrokkenen voldoende ruimte krijgen om hun mening te geven. Daarnaast bewaakt de voorzitter de voortgang van gemaakte afspraken en actiepunten.

Het toezien op de voortgang van bestuurstaken en het ondersteunen van bestuursleden

De voorzitter draagt de eindverantwoordelijkheid voor het functioneren van het bestuur als geheel. Hierbij wordt actief toegezien op de voortgang van bestuurswerkzaamheden en worden bestuursleden ondersteund waar nodig. De voorzitter stimuleert samenwerking binnen het bestuur, signaleert knelpunten tijdig en draagt bij aan een positieve en professionele bestuurscultuur.

Het bewaken van de visie, missie en strategische koers van de vereniging

De voorzitter bewaakt de uitvoering van het meerjarenplan en ziet erop toe dat jaarlijkse beleidsplannen aansluiten bij de langetermijndoelstellingen van Facides Dione. Daarbij wordt rekening gehouden met ontwikkelingen binnen de opleiding, de Hanze en het facilitaire werkveld. De voorzitter draagt er zorg voor dat toekomstige besturen voortbouwen op eerder gemaakte keuzes en behaalde resultaten.

Het onderhouden van contact met het cluster Kunst, Cultuur & Ontwerp

De voorzitter is het primaire aanspreekpunt voor het cluster Kunst, Cultuur & Ontwerp en onderhoudt actief contact met relevante medewerkers van de opleiding (International) Facility Management. Door regelmatig overleg blijft de vereniging aangesloten bij ontwikkelingen binnen de opleiding en kunnen gezamenlijke initiatieven worden gestimuleerd. Er moet



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

regelmatig contact gehouden worden met de opleidingsmanager. Daarnaast wordt minimaal eenmaal per bestuursjaar een gesprek gevoerd met de opleidingsdirecteur over de samenwerking en de toekomst van de vereniging.

Het onderhouden van contact met de Raad van Toezicht

De voorzitter onderhoudt het contact met de Raad van Toezicht en zorgt voor een open en constructieve samenwerking. Hierbij worden ontwikkelingen binnen de vereniging besproken en wordt advies ingewonnen over bestuurlijke en strategische vraagstukken. De voorzitter draagt er zorg voor dat de Raad van Toezicht tijdig wordt geïnformeerd over relevante ontwikkelingen.

Het stimuleren van verbinding binnen de vereniging

Uit de enquête voor het meerjarenplan is gebleken dat leden meer behoefte hebben aan onderlinge verbinding binnen de vereniging. De voorzitter speelt hierin een belangrijke rol door verbinding tussen commissies, actieve leden, niet-actieve leden, alumni en het bestuur te stimuleren. Daarbij wordt aandacht besteed aan een inclusieve verenigingscultuur waarin leden zich welkom, gehoord en betrokken voelen.

Het bewaken van continuïteit en kennisoverdracht

Om de continuïteit van Facides Dione te waarborgen ziet de voorzitter toe op een zorgvuldige vastlegging van besluiten, processen en ervaringen. De voorzitter stimuleert tijdige overdrachten en draagt eraan bij dat kennis behouden blijft voor toekomstige besturen. Op deze manier wordt voorkomen dat belangrijke informatie verloren gaat bij bestuurswisselingen en blijft de vereniging zich structureel ontwikkelen.

5.3 Secretaris

In dit hoofdstuk worden de taken van de secretaris toegelicht. Binnen Facides Dione vervult de secretaris een centrale en omvangrijke rol, waarbij verantwoordelijkheden liggen op het gebied van communicatie, administratie en informatiebeheer. De afgelopen jaren is gebleken dat het takenpakket van de secretaris breed en intensief is, mede door de groei van digitale communicatiekanalen en het toenemende belang van zichtbaarheid van de vereniging. In de komende jaren blijft het daarom van belang om kritisch te kijken naar de verdeling van taken binnen het bestuur en, waar nodig, werkzaamheden te verdelen over commissies zoals de multimedia commissie.

De functie taken van de secretaris zijn:



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

- Het notuleren van vergaderingen;
- Het maken van foto's tijdens evenementen;
- Het bijhouden van de website;
- Het bijhouden van de sociale mediakanalen;
- Het bijhouden van het ledenbestand;
- Het bijhouden van de hoofdmail en secretarismail;
- Planningen maken voor de multimedia commissie.

Op de volgende pagina worden de functietaken per stuk verder toegelicht.

Het notuleren van vergaderingen

De secretaris notuleert alle vergaderingen, zowel bestuursvergaderingen als algemene ledenvergaderingen en voorzitter vergaderingen. Voor bestuursvergaderingen en voorzitter vergaderingen geldt dat de notulen binnen 48 uur gedeeld moeten zijn met de bestuursleden en de Raad van Toezicht. Dit werd de afgelopen jaren gedeeld door de voorzitter met de Raad van Toezicht. De notulen van algemene ledenvergaderingen komen binnen zes weken na de algemene ledenvergadering op de website, samen met de herziene stukken.

Het maken van foto's tijdens evenementen

Tijdens evenementen van Facides Dione is de secretaris verantwoordelijk voor de camera en het maken van foto's. Bij het maken van foto's krijgt de secretaris eventueel hulp van de overige leden van het bestuur. Daarnaast wordt tijdens activiteiten beeldmateriaal gemaakt voor de aftermovies die worden gedeeld op de sociale media. De multimedia commissie ondersteunt hierbij. Na het evenement zoekt de secretaris de foto's uit en voorziet degene deze van een watermerk. De foto's moet de secretaris binnen drie dagen op de website plaatsen.

Het bijhouden van de website

De secretaris is verantwoordelijk voor de website. Alle aanpassingen die gedaan moeten worden op de website, dus zowel het plaatsen van foto's en documenten als het aanpassen van commissie teksten behoren tot de taken van de secretaris. De website kan aangepast worden in Congressus.

Het bijhouden van de sociale mediakanalen

De secretaris is verantwoordelijk voor de sociale mediakanalen van Facides Dione. Dit zijn Instagram en TikTok. Er wordt geen gebruik meer gemaakt van Facebook en het lustrum account wordt beheerd door de lustrumcommissie zelf. De secretaris krijgt hulp bij de sociale mediakanalen van de multimedia commissie. Zij maken het grootste deel van de Instagram Posts



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

en verzorgen de aftermovies voor op TikTok. Het beleid van deze sociale mediakanalen is terug te vinden in het beleid ten aanzien van multimedia. Zo is er een vaste huisstijl ontwikkeld voor sociale media, wordt er gewerkt met vaste templates en is het gebruik van communicatiekanalen geëvalueerd. Hieruit blijkt dat met name Instagram, de website, mond-tot-mondreclame en WhatsApp-communities effectieve middelen zijn om leden te bereiken. De komende jaren wordt ingezet op het verder optimaliseren van deze kanalen, met aandacht voor consistentie, overzichtelijkheid en betrokkenheid van leden.

Het bijhouden van het ledenbestand

De secretaris is verantwoordelijk voor het ledenbestand. Het ledenbestand wordt bijgehouden in Congressus. Leden kunnen zich aanmelden op de website waarna zij automatisch in Congressus worden toegevoegd aan het ledenbestand. De secretaris dient nieuwe leden via Congressus een verificatiemail te sturen, zodat nieuwe leden hun account kunnen bevestigen. Leden dienen zich schriftelijk uit te schrijven. Wanneer leden zich gedurende het academisch jaar uitschrijven blijven zij tot 31 juli lid. De leden ontvangen bij hun uitschrijving een schriftelijke bevestiging waarin wordt medegedeeld dat zij tot 31 juli lid zijn. In het ledenbestand in Congressus dient de uitschrijving inclusief ingangsdatum doorgevoerd te worden.

Het bijhouden van de hoofdmail en secretarismail

De secretaris is verantwoordelijk voor de inkomende en uitgaande mail van de mailadressen facidesdione@org.hanze.nl (hoofdmail) en secretarisfacidesdione@gmail.com (secretarismail). Belangrijke ingekomen mails stuurt de secretaris door naar de medebestuurders.

Planningen maken voor de multimedia commissie

De secretaris maakt voor de multimedia commissie planningen die aansluiten bij het sociale mediabeleid. De secretaris neemt hierin de wensen van de multimedia commissie mee en houdt toezicht op de uitvoering van de planning. Voor de komende jaren moet er gekeken worden naar een duidelijke overdracht naar de nieuwe leden van de commissie zodat de huisstijl consequent doorgevoerd wordt.

Voor de periode 2027–2032 ligt de focus op het verder professionaliseren en structureren van de functie van secretaris. Hierbij wordt ingezet op het waarborgen van een haalbare werkdruk, het optimaliseren van communicatieprocessen en het versterken van de relatie met leden door middel van duidelijke, tijdige en toegankelijke informatievoorziening. Ook blijft het belangrijk om in te spelen op nieuwe digitale ontwikkelingen en de behoeften van leden, zodat de communicatie van Facides Dione effectief en toekomstbestendig blijft.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

5.4 Penningmeester

In deze paragraaf worden de taken van de penningmeester toegelicht. De functie taken van de penningmeester zijn:

- Het bijhouden van de penningmeester map;
- Het bijhouden van het e-boekhouden;
- Het maken van een begroting en resultatenrekening;
- Het maken of controleren van begrotingen van commissies;
- Het contact onderhouden met de kascommissie;
- Het verwerken van declaraties.

Hieronder worden de functietaken per stuk verder toegelicht.

Het bijhouden van de penningmeester map

De penningmeester beheert de geldstroom van de vereniging. Om dit goed te kunnen beheren moeten de inkomende en uitgaande geldstromen terug te vinden zijn. Dit wordt gedaan door middel van een map bij te houden in de drive waar alle bonnetjes, declaraties en af- en bijschriften staan. Deze map wordt bijgehouden op chronologische volgorde. Ook worden de verschillende afschriften gesorteerd door middel van de kostenposten op de begroting.

Het bijhouden van het online boekhouden

Naast de penningmeester map kan gebruik worden gemaakt van e-Boekhouden om de financiële administratie digitaal te verwerken. In dit programma worden de bankafschriften geïmporteerd en gekoppeld aan de juiste kostenposten. Vervolgens kunnen bijbehorende bonnetjes, declaraties en facturen aan de transacties worden toegevoegd. Op deze manier ontstaat er een digitaal overzicht waarin inkomsten en uitgaven gestructureerd worden verwerkt en gecontroleerd kunnen worden.

Het maken van een begroting en resultatenrekening

De penningmeester stelt aan het begin van het bestuurs(half)jaar een begroting op voor de gehele vereniging. Deze begroting wordt gemaakt in samenwerking met de penningmeester van het vorige bestuur. Ook wordt de begroting gepresenteerd op de algemene ledenvergadering waar deze ook goedgekeurd moet worden. Daarnaast houdt de penningmeester gedurende het gehele bestuurs(half)jaar een resultatenrekening bij, waar alle inkomsten en uitgaven op terug te vinden moeten zijn. Dit wordt gedaan in twee vormen, namelijk: een uitgebreide resultatenrekening waar alle kosten zijn gespecificeerd en een resultatenrekening voor de algemene ledenvergadering waar de baten en lasten per post opstaan. Ook worden de



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

resultatenrekening en de begroting gepresenteerd tijdens de Algemene Ledenvergadering, waar deze vervolgens goedgekeurd moeten worden.

Het maken of controleren van de begroting voor de commissies

De penningmeester van het bestuur houdt bij wat er bij commissies uitgegeven wordt en wat er binnen komt. De commissies die een begroting moeten opstellen, zoals de reiscommissie en de feestcommissie, stellen een penningmeester binnen de commissie aan. Deze penningmeester gaat in samenwerking met de penningmeester van het bestuur de financiën voor het desbetreffende evenement of andere uitgaven en inkomsten beheren aan de hand van een begroting. Mocht het nu niet mogelijk zijn om een penningmeester binnen de commissie aan te stellen, dan gaat de penningmeester van het bestuur de begroting opstellen en de uitgaven en inkomsten beheren. Na ieder evenement wordt er een resultatenrekening opgesteld door de penningmeester van de commissie dan wel door de penningmeester van het bestuur.

Het contact onderhouden met de kascommissie

De penningmeester staat in nauw contact met de kascommissie en vraagt deze ook, wanneer nodig, om advies. Ook wordt de penningmeester minimaal twee keer per bestuurs(half)jaar gecontroleerd door de kascommissie tijdens een vergadering.

Het verwerken van declaraties

Het is de taak van de penningmeester om declaraties van leden te verwerken en deze over te maken indien alles klopt. Deze declaraties kloppen wanneer de informatie juist is ingevuld, de gekochte producten bedoeld zijn voor het evenement en het budget niet overschreden is. Het is daarnaast van belang dat deze declaraties uiterlijk binnen vier weken na het evenement worden ingeleverd. De uiterlijke deadline van het inleveren van de declaraties is twee weken voor het uithameren van de penningmeester op dat moment, zo wordt voorkomen dat boekjaren opengebroken moeten worden om de financiën op orde te houden.

5.5 Coördinator intern

In dit hoofdstuk worden de taken van de coördinator intern toegelicht. De functie taken van de coördinator intern zijn:

- Het contact onderhouden met alle (actieve) leden;
- Sollicitatiegesprekken voeren en het vormen van commissies;



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

- Het bijwonen van minimaal één vergadering per commissie en het lezen van de bijbehorende notulen;
- Zorgen voor een goede sfeer en functionaliteit binnen de commissies;
- Het commissie competitie bestand bijhouden;
- Het opstellen van de agenda en het leiden van de voorzitter vergaderingen.

Hieronder worden de functietaken per stuk verder toegelicht:

Het contact onderhouden met alle (actieve) leden

De coördinator intern onderhoudt het contact met alle (actieve) leden door bereikbaar te zijn en binnen een vastgestelde tijd te reageren. De communicatie gaat voornamelijk via de voorzitter van een commissie en de coördinator intern. De coördinator intern ziet toe op het goed functioneren van de actieve leden.

Sollicitatiegesprekken voeren en het vormen van commissies

De coördinator intern voert aan het begin van een bestuurs(half)jaar sollicitatiegesprekken met studenten van (International) Facility Management die willen participeren in een commissie. Nadat de gesprekken zijn gevoerd, probeert de coördinator intern de commissies zo in te delen, dat iedereen het naar zijn of haar zin heeft en kan functioneren. Wanneer iemand niet geschikt lijkt voor een commissie kan hij of zij geweigerd worden. Potentiële nieuwe voorzitters voor een commissie kunnen worden aangedragen door de, op dat moment, huidige voorzitter van een commissie bij de coördinator intern. De coördinator intern hoeft dit advies niet op te volgen.

Het bijwonen van minimaal één vergadering per commissie en lezen van alle notulen van de commissies

De coördinator intern is aanwezig bij minimaal één vergadering per commissie. Op deze manier krijgt de coördinator intern inzicht in het functioneren van de commissieleden en commissievoorzitter. Daarnaast leest de coördinator intern na afloop van de vergadering de notulen van elke vergadering van de commissies om de voortgang te waarborgen en eventuele vragen te beantwoorden.

Zorgen voor een goede sfeer en functionaliteit binnen de commissies

De coördinator intern zorgt ervoor dat je altijd op de hoogte bent van alles wat er binnen een commissie gebeurt om een goed beeld te krijgen hoe het binnen een commissie gaat. Dit wordt gedaan door het lezen van notulen en updates te vragen aan de voorzitter. Het is belangrijk om



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

op de hoogte te zijn van alle problemen en geschillen tussen de commissieleden en voorzitters. Wanneer er problemen binnen een commissie zijn, neemt de voorzitter van de desbetreffende commissie contact op met de coördinator intern. De coördinator intern gaat een gesprek voeren met de voorzitter en een geschikt advies geven zodat het probleem binnen de commissie zelf kan worden opgelost. Mocht het hierna nog steeds niet naar behoren gaan, gaat de coördinator intern zelf in gesprek gaan met de commissie of de desbetreffende persoon. Mochten de problemen ook dan voortzetten, dan gaat de coördinator intern overleggen met de rest van het bestuur wat een gepaste handeling is voor de situatie

Het commissie competitie bestand bijhouden.

De coördinator intern houdt de verzamelde commissie punten bij in een bestand. Deze punten zijn verdiend door met meer dan de helft van de commissie activiteiten te doen of opdrachten uit te voeren. De coördinator intern maakt na het bestuurs(half)jaar de winnaar bekend. De commissie competitie bestaat om de onderlinge band tussen actieve leden te versterken.

Het opstellen van de agenda en de leiding nemen in voorzittersvergaderingen.

De coördinator intern stelt de agenda op voor de voorzittersvergadering. De agenda dient 24 uur van tevoren gepubliceerd te worden, zodat elke commissievoorzitter zich kan voorbereiden. Daarnaast neemt de coördinator intern de leiding in de vergaderingen.

5.6 Coördinator extern

In dit hoofdstuk worden de taken van de coördinator extern toegelicht. De coördinator extern is verantwoordelijk voor het onderhouden en uitbreiden van het netwerk van Facides Dione en vormt de verbindende schakel tussen de vereniging, het werkveld, alumni en andere externe relaties.

De functie taken van de coördinator extern omvatten:

- Het onderhouden van contact met bestaande partners;
- Het werven van nieuwe partners en samenwerkingsverbanden;
- Het onderhouden van contact met alumni;
- Het versterken van de verbinding tussen studenten en het werkveld;
- Het onderhouden van contact met externe organisaties en stakeholders;



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

- Het vergroten van de zichtbaarheid van partners en externe relaties;
- Het waarborgen van kennisborging binnen externe relaties.

Hieronder worden de functietaken verder toegelicht.

Het onderhouden van contact met bestaande partners

De coördinator extern onderhoudt actief contact met bestaande partners van Facides Dione. Aan het begin van het bestuursjaar stelt de nieuwe coördinator extern zich voor aan alle partners en worden bestaande samenwerkingen geëvalueerd. Daarnaast wordt toegezien op het naleven van gemaakte afspraken en het tijdig verlengen of herzien van samenwerkingsovereenkomsten wanneer dit noodzakelijk is.

Het onderhouden van duurzame relaties staat hierbij centraal. Partners dienen zich betrokken te voelen bij de vereniging en op de hoogte te blijven van relevante ontwikkelingen binnen Facides Dione.

Het werven van nieuwe partners en samenwerkingsverbanden

Naast het onderhouden van bestaande relaties is de coördinator extern verantwoordelijk voor het uitbreiden van het partnernetwerk. Hierbij wordt gezocht naar organisaties die aansluiten bij de opleiding (International) Facility Management en die een inhoudelijke of financiële bijdrage kunnen leveren aan de vereniging.

De focus ligt niet uitsluitend op financiële ondersteuning, maar ook op samenwerkingen die bijdragen aan de professionele ontwikkeling van leden, bijvoorbeeld door middel van bedrijfsbezoeken, workshops, gastcolleges, traineeships en stageplaatsen.

Het onderhouden van contact met alumni

De vereniging streeft ernaar het alumni netwerk verder uit te bouwen. De coördinator extern speelt hierin een belangrijke rol door contact te onderhouden met oud-leden en afgestudeerden van de opleiding. Alumni kunnen een waardevolle bijdrage leveren aan kennisdeling, loopbaanoriëntatie, netwerkactiviteiten en de verbinding tussen studenten en het werkveld.

Gedurende de periode 2027-2032 wordt gestreefd naar een structurele betrokkenheid van alumni bij activiteiten en evenementen van de vereniging.

Het versterken van de verbinding tussen studenten en het werkveld



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Uit de enquête blijkt dat leden waarde hechten aan een sterke professionele meerwaarde van de vereniging. De coördinator extern draagt hieraan bij door mogelijkheden te creëren waarbij studenten in contact komen met professionals uit het facilitaire werkveld.

Hierbij kan worden gedacht aan netwerkactiviteiten, bedrijfsbezoeken, gastsprekers, carrière-evenementen en samenwerkingen met brancheorganisaties. Op deze manier wordt de brug tussen theorie en praktijk verder versterkt.

Het onderhouden van contact met externe organisaties en stakeholders

De coördinator extern onderhoudt daarnaast contact met externe organisaties die geen officiële partner van de vereniging zijn, maar wel van toegevoegde waarde kunnen zijn voor activiteiten of projecten. Hierbij kan worden gedacht aan studieverenigingen, onderwijsinstellingen, brancheverenigingen en maatschappelijke organisaties.

Samenwerking met deze partijen kan bijdragen aan kennisuitwisseling, zichtbaarheid en nieuwe mogelijkheden voor leden.

Het vergroten van de zichtbaarheid van partners en externe relaties

Uit de brainstormsessie is naar voren gekomen dat leden niet altijd weten welke partners aan Facides Dione verbonden zijn. Daarom wordt ingezet op het vergroten van de zichtbaarheid van partners en samenwerkingen via de communicatiekanalen van de vereniging.

Hierdoor krijgen leden beter inzicht in de mogelijkheden die het netwerk van Facides Dione biedt en wordt tegelijkertijd de meerwaarde van samenwerkingen voor partners vergroot.

Het waarborgen van kennisborging binnen externe relaties

Om continuïteit te waarborgen houdt de coördinator extern een actueel overzicht bij van bestaande contacten, samenwerkingen en benaderde organisaties. Hierdoor wordt voorkomen dat organisaties onnodig meerdere keren worden benaderd en blijft relevante kennis behouden voor toekomstige besturen.

Daarnaast worden afspraken, contactgegevens, evaluaties en bijzonderheden rondom samenwerkingen centraal vastgelegd, zodat opvolgende besturen efficiënt kunnen voortbouwen op bestaande relaties.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

6. Jaarplanning

6.1. Nieuwe evenementen

In dit hoofdstuk worden verschillende voorstellen voor nieuwe evenementen beschreven die gedurende de looptijd van het meerjarenplan kunnen worden ingezet. Deze ideeën zijn bedoeld als inspiratie voor toekomstige besturen en commissies en hoeven niet standaard aan de bestaande jaarplanning te worden toegevoegd. Hiermee blijft er voldoende ruimte voor de eigen creativiteit van commissies en kan rekening worden gehouden met de beschikbare capaciteit en de belangstelling onder leden.

Bij het invoeren van een nieuw evenement wordt daarom eerst gekeken naar de haalbaarheid en de verwachte animo. Een activiteit kan bijvoorbeeld op kleine schaal worden uitgetest, op een ander moment in het jaar worden georganiseerd of een bestaande activiteit vervangen wanneer deze minder goed wordt bezocht. Op deze manier wordt voorkomen dat de toch al volle jaarplanning verder wordt uitgebreid zonder dat hier voldoende behoefte aan is.

De voorgestelde evenementen sluiten aan bij de drie centrale pijlers van het meerjarenplan: verbinding, duurzaamheid en continuïteit. Wanneer een activiteit succesvol blijkt en voldoende wordt gewaardeerd door de leden, kan een toekomstig bestuur ervoor kiezen deze vaker te organiseren. Zo kunnen er herkenbare tradities ontstaan en kan de animo hiervoor in de loop der jaren groeien.

6.1.1 Voorzittersworkshop

Aan het begin van ieder bestuursjaar wordt een voorzittersworkshop georganiseerd voor de voorzitters van de verschillende commissies. Tijdens deze workshop worden afspraken gemaakt over samenwerking, communicatie, verantwoordelijkheden en het begeleiden van actieve leden.

Daarnaast wordt aandacht besteed aan de rol van de voorzitter en het behouden van overzicht binnen een commissie of bestuur. De workshop heeft als doel om voorzitters beter voor te bereiden op hun functie en om gedurende het jaar meer eenduidigheid te creëren in de manier van werken.

De workshop wordt bij voorkeur aan het begin van het academisch jaar georganiseerd, zodat voorzitters direct met duidelijke afspraken en verwachtingen aan hun functie kunnen beginnen.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

6.1.2 Duurzame activiteit

Jaarlijks wordt een activiteit georganiseerd die in het teken staat van duurzaamheid. Hierbij wordt niet alleen aandacht besteed aan duurzaamheid binnen de maatschappij, maar ook aan de manier waarop Facides Dione zelf duurzamer kan werken.

Er kan bijvoorbeeld worden samengewerkt met een bedrijf uit het facilitaire werkveld, een workshop worden georganiseerd of een praktische activiteit worden opgezet. De activiteit kan ieder jaar een andere invulling krijgen, zodat kan worden aangesloten bij actuele ontwikkelingen en interesses van leden.

Duurzaamheid wordt hiermee zichtbaar binnen de vereniging en wordt gekoppeld aan de opleiding en het facilitaire werkveld. Dit sluit aan bij de ambitie om duurzaamheid waar mogelijk onderdeel te maken van de dagelijkse werkwijze en activiteiten van Facides Dione

6.1.3 Bestuur- en commissiecarrousel

Jaarlijks wordt er in het begin of het midden van het academisch jaar een bestuur- en commissiecarrousel georganiseerd. Tijdens deze activiteit krijgen leden op een laagdrempelige manier informatie over de verschillende bestuursfuncties en commissies binnen Facides Dione.

Bestuursleden en commissieleden vertellen wat hun functie inhoudt, welke werkzaamheden erbij komen kijken en wat een lid kan leren binnen de functie. Leden krijgen daarnaast de mogelijkheid om vragen te stellen en kennis te maken met de verschillende commissies.

Met deze activiteit wil Facides Dione de drempel om actief te worden binnen de vereniging verlagen. Dit is relevant omdat uit het onderzoek naar voren komt dat actieve betrokkenheid onder druk staat en dat vooral de stap naar een actieve rol voor sommige studenten groot kan zijn.

6.1.4 Internationale verbinding activiteit

Jaarlijks wordt een activiteit georganiseerd die specifiek gericht is op het verbinden van Nederlandse en internationale studenten. De activiteit wordt volledig of gedeeltelijk in het Engels georganiseerd en vindt bij voorkeur plaats aan het begin van het academisch jaar.

De invulling kan jaarlijks verschillen en wordt afgestemd op de behoeften van de studenten. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gekozen voor een informele activiteit, culturele activiteit of kennismakingsactiviteit.

Met deze activiteit wordt de internationale dimensie van Facides Dione zichtbaarder gemaakt en wordt geprobeerd de afstand tussen Nederlandse en internationale studenten te verkleinen. Dit



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

sluit aan bij de missie van Facides Dione waarin internationale dienstverlening en de verbinding tussen studenten centraal staan.

6.1.5 Facides Dione Family Day/Night

Om de verbinding tussen Facides Dione en de omgeving van haar leden te vergroten, wordt jaarlijks een Family Day/Night georganiseerd. Tijdens deze activiteit krijgen leden de mogelijkheid om iemand uit hun persoonlijke omgeving mee te nemen, zoals een ouder, broer, zus, partner of vriend(in).

De activiteit geeft familie en vrienden de mogelijkheid om kennis te maken met Facides Dione en de opleiding Facility Management. Hierbij kan bijvoorbeeld een rondleiding door de Hanze worden gecombineerd met een informele activiteit of borrel. De exacte invulling kan jaarlijks verschillen.

Met de Family Day wil Facides Dione haar zichtbaarheid vergroten en tegelijkertijd de betrokkenheid van leden versterken. Daarnaast biedt het de vereniging de mogelijkheid om aan de omgeving van leden te laten zien wat Facides Dione doet en welke rol de vereniging speelt binnen de opleiding.

De datum wordt jaarlijks door het bestuur bepaald en opgenomen in de jaarplanning.

6.1.6 International Food & Culture Night

Jaarlijks wordt een Internationale Food & Culture Night georganiseerd om de verbinding tussen Nederlandse en internationale studenten binnen Facides Dione te versterken. Tijdens deze avond krijgen leden de mogelijkheid om kennis te maken met verschillende culturen, gewoontes en gerechten.

Leden kunnen bijvoorbeeld zelf een gerecht meenemen dat bij hun cultuur of achtergrond past. Daarnaast kunnen verschillende activiteiten worden georganiseerd rondom muziek, spelletjes en cultuur. De avond wordt toegankelijk gemaakt voor zowel Nederlandse als internationale studenten.

Met deze activiteit wil Facides Dione de internationale studenten meer betrekken bij de vereniging en de drempel tussen Nederlandse en internationale studenten verlagen. De activiteit sluit daarmee aan bij de ambitie om de vereniging toegankelijk te maken voor verschillende groepen studenten en de verbinding binnen de opleiding te vergroten. De vereniging wil in de komende jaren bovendien meer aandacht besteden aan internationale dienstverlening en de verbinding tussen studenten.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

De activiteit vindt bij voorkeur aan het begin van het academisch jaar plaats, zodat nieuwe studenten direct de mogelijkheid krijgen om andere studenten te leren kennen.

6.1.7 Actieve Ledendag 2

Naast de bestaande Actieve Ledendag aan het einde van het academisch jaar wordt jaarlijks in oktober een tweede Actieve Ledendag georganiseerd. Deze avond staat in het teken van kennismaking en verbinding tussen actieve leden uit verschillende commissies.

Door middel van laagdrempelige spellen en teambuilding leren actieve leden elkaar beter kennen en wordt de samenwerking tussen commissies gestimuleerd. De activiteit vindt bij voorkeur op een maandagavond plaats.

6.2 Concept jaarplanning jaren 2027-2032

Deze concept jaarplanning is een richtlijn voor de evenementen van de aankomende jaren. Echter mag er van de concept jaarplanning afgeweken worden wanneer er zich data voordoen die meer geschikt zijn.

Concept jaarplanning jaren 2027-2032

Periode	Activiteit	Verantwoordelijke
September		
	Algemene ledenvergadering	Bestuur
Oktober		
	Stadjertour	Reiscommissie
	Borrel 2	Bestuur
	Actieve ledendag 1	
November		
	Sportactiviteit	Sportcommissie
	Borrel 3	Bestuur
	LinkedIn- Workshop	Bestuur/ instituut
	Kroegcollege	Carriereco commissie
December		
	Sociale activiteit 1	Feestcommissie
	Christmas Diner	Feestcommissie
	Kerstborrel 4	Feestcommissie/ Bestuur
Januari		
	Nieuwjaarsborrel 5	Bestuur



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

	Bedrijfsbezoek	Bestuur
	Genootschappenactiviteit	Bestuur/ Voorzitters genootschappen
Februari		
	Borrel 6	Bestuur
	Teambuildingsdag	Genootschappen/ bestuur
Maart		
	Algemene Ledenvergadering	Bestuur
	Borrel 7	Bestuur
	Sociale activiteit 2	Feestcommissie
	Alumni activiteit	Alumnicommissie
	Buitenlandse reis	Reiscommissie
April		
	Borrel 8	Bestuur
	Biercantus x Hestia	Bestuur x Hestia
	Duurzaamheidsevenement	Bestuur/ commissie
	WPL-Seminar	Bestuur/ Hanze
	Sportevenement 2	Sportcommissie
Mei		
	Borrel 9	Bestuur
	Sociale activiteit 3	Bestuur
Juni		
	Binnenlandse reis	Reiscommissie
	Facilitair congres	Carrierecommissie
	Borrel 10	Bestuur
	Actieve ledendag 2	Bestuur/ studievereniging
Juli & augustus		
	Zomervakantie	—
September		
	Introductieweek	Introductiecommissie
	After intro Borrel	Bestuur
	Algemene ledenvergadering	Bestuur
	Bestuur	



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

7. Tijdsplanning

Om ervoor te zorgen dat het meerjarenplan gedurende de gehele periode van 2027 tot en met 2032 wordt uitgevoerd en daadwerkelijk richting geeft aan de ontwikkeling van Facides Dione, is een concept tijdsplanning opgesteld. Hierin staat aangegeven wanneer verschillende onderdelen van het meerjarenplan aandacht krijgen en welke acties in de verschillende bestuursjaren kunnen worden opgepakt.

De tijdsplanning dient hierbij als richtlijn voor de opeenvolgende besturen. Tijdens de charging en decharging wordt door ieder bestuur toegelicht welke onderdelen van het meerjarenplan worden opgepakt en welke voortgang hierin is geboekt. Hierdoor kan de Algemene Ledenvergadering de ontwikkelingen blijven volgen en waar nodig het bestuur hierop aanspreken.

De planning biedt tegelijkertijd voldoende ruimte voor ieder bestuur om eigen keuzes te maken. Afhankelijk van de actualiteit, beschikbare capaciteit en behoeften binnen de vereniging kan een bestuur bepalen welke onderwerpen prioriteit krijgen. Hierdoor blijft het meerjarenplan richtinggevend, zonder dat het de beleidsvrijheid van toekomstige besturen beperkt.

Tijdsbestek	Wat	Wie	Hoofdstuk	Opmerkingen
2027	Besturenhandboek volledig actualiseren	Bestuur	4.1	Alle functies, processen en afspraken controleren en aanvullen. Daarna jaarlijks bijwerken en aanvullen zodat informatie niet verloren gaat.
2027	Vergelijkingsonderzoek uitvoeren	Bestuur	4.3	Minimaal 3 vergelijkbare studieverenigingen onderzoeken en hun werkwijze vergelijken op bestuur, commissies, communicatie, duurzaamheid en actieve leden.
2027	Voorzittersworkshop organiseren	Voorzitter/ Coördinator intern	5.2	Aan het begin van het bestuursjaar een workshop organiseren over leiderschap, taakverdeling,



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

				communicatie en het begeleiden van commissieleden.
2027	Tweede Actieve Ledendag starten	Bestuur	4.4/ 4.5	In oktober een maandagavond organiseren met kennismakings- en teambuildingsactiviteiten voor actieve leden uit verschillende commissies.
2027-2029	Herevaluatie commissies	Bestuur	4.3	Commissies herevalueren door te kijken naar de evenementen, taken en functie van de verschillende commissies die er nu staan.
2027-2029	Bijwerken HR	Bestuur	4.3	Zodra er nieuwe/veranderde commissies staan zullen deze moeten doorgevoerd worden naar een kloppend huishoudelijk reglement.
2027-2029	Bestuursfuncties aantrekkelijker maken	Bestuur	4.1	Onderzoeken waarom studenten terughoudend zijn om bestuur te doen en deze informatie gebruiken om de werving, functieomschrijvingen en informatievoorziening rondom bestuursfuncties te verbeteren.
2027–2032	Jaarlijks ledenonderzoek uitvoeren	Bestuur	4.2	Ieder jaar een enquête onder leden uitvoeren en de belangrijkste resultaten verwerken in het beleidsplan van het volgende bestuur.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

2027-2032	Internationale studenten beter betrekken	Bestuur	4.7	Onderzoeken welke behoeften internationale studenten hebben en welke drempels ervoor zorgen dat zij minder actief deelnemen aan Facides Dione.
2027-2032	Commissies jaarlijks evalueren	Coördinator intern/ bestuur	4.4	Aan het einde van ieder bestuursjaar bekijken welke commissies goed functioneren, waar vacatures zijn en welke commissies aangepast moeten worden.
2027-2032	Genootschappen actief promoten	Bestuur/ genootschappen	4.5	Genootschappen minimaal twee keer per jaar onder de aandacht brengen en jaarlijks een gezamenlijke genootschappenactiviteit organiseren.
2027-2032	Engelstalige activiteit organiseren	Bestuur	4.6	Jaarlijks minimaal één activiteit organiseren waarbij Nederlandse en internationale studenten gezamenlijk deelnemen.
2027-2032	Duurzaamheid toepassen bij activiteiten	Bestuur/ commissies	4.7	Bij iedere activiteit vooraf kijken naar afval, materialen, vervoer en catering en waar mogelijk duurzame keuzes maken.
2027-2032	Communicatieplanning uitvoeren	Multimedia/ bestuur	4.8	Per maand vooruit plannen welke activiteiten, commissies en andere onderwerpen op Instagram, LinkedIn en andere kanalen worden geplaatst.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

2028	Resultaten vergelijkingsonderzoek toepassen	Bestuur	4.3	Bepalen welke goede voorbeelden van andere verenigingen kunnen worden overgenomen en minimaal één verbetering daadwerkelijk invoeren.
2029	Tussentijdse evaluatie uitvoeren	Bestuur/ ALV	4.10	Per doelstelling bepalen wat is behaald, wat nog niet is behaald en welke acties nodig zijn voor de resterende jaren.
2031	Input verzamelen voor nieuw meerjarenplan	Bestuur/ ALV	4.10	Leden, besturen, commissies en andere betrokkenen vragen welke onderwerpen in de volgende beleidsperiode aandacht nodig hebben.
2032	Meerjarenplan evalueren	Bestuur/ ALV	4.10	Alle doelstellingen 2027–2032 beoordelen en vastleggen welke resultaten zijn behaald en welke aandachtspunten meegenomen worden naar het volgende meerjarenplan.



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

8. Bibliografie

Autoriteitpersoonsgegevens. (sd). *Basis AVG*. Opgeroepen op Januari 2026, van

Autoriteitpersoonsgegevens: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/themas/basis-avg>

D2L. (2021, November 9). *D2L-studie wijst uit: Nederlands hoger onderwijs loopt voorop met de digitale transformatie, met nog stappen te zetten om ‘blended learning’ volledig te omarmen*. Opgeroepen op Januari 2026, van Emerce:

<https://www.emerce.nl/wire/d2lstudie-wijst-uit-nederlands-hoger-onderwijs-loopt-voor-op-digitale-transformatie-nog-stappen-zetten-om-blended-learning-volledig-omarmen>

Delfmann, H., & Thomassen, J. (2024, mei 15). *Bevolking*. Opgeroepen op Januari 2026, van Social planbureau Groningen:

<https://sociaalplanbureau Groningen.nl/brede-welvaart/bevolking/>

Dopmeijer, J. (2025). *Mentale gezondheid van studenten*. Opgeroepen op Januari 2026, van Trimbos:

<https://www.trimbos.nl/kennis/welzijn-studenten/mentale-gezondheid-van-studenten/>

Elzinga, R. (2024, september 3). *Circularity not yet a priority in Dutch housing, energy, or plastic packaging sectors*. Opgeroepen op Januari 2026, van Universiteit Utrecht:

<https://www.uu.nl/en/news/circularity-not-yet-a-priority-in-dutch-housing-energy-or-plastic-packaging-sectors>

Erasmus+. (2025, januari 6). *Erasmus+ in Nederland in 2023: samen sterker in mobiliteit, jeugd en sport*. Opgeroepen op Januari 2026, van Erasmus+:

<https://www.erasmusplus.nl/actueel/nieuws/erasmus-nederland-2023-samen-sterker-mobiliteit-jeugd-en-sport>

Eurydice. (2023, November 27). *Legislation and official policy documents*. Opgeroepen op 2026 Januari, van Eurydice:

<https://eurydice.eacea.ec.europa.eu/eurydia/netherlands/legislation-and-official-policy-documents>

Expertisepuntlob. (2024, Maart 5). *Lessen uit het onderzoek naar de sociale binding en welzijn van studenten*. Opgeroepen op Januari 2026, van Expertisepuntlob:

<https://www.expertisepuntlob.nl/actueel/nieuwsberichten/lessen-uit-het-onderzoek-hoe-kunnen-we-de-sociale-binding-en-het-welzijn-van-studenten-vergrote>



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

- Fonk. (2025, Januari 26). *Nationale Sociale Media Onderzoek: dit zijn de Sociale Media Trends voor 2025*. Opgeroepen op Januari 2026, van Fonk:
<https://fonkmagazine.nl/artikelen/media/nationale-sociale-media-onderzoek-dit-zijn-de-sociale-media-trends-voor-2025-71527.html>
- Groen, A., van den Enden, G., & Veerman, N. (2024, september). *Rapport studentenonderzoek (2024)*. Opgeroepen op Januari 2026, van Nibud:
<https://www.nibud.nl/onderzoeksrapporten/rapport-studentenonderzoek-2024/>
- Hooijdonk, K. v. (2025, Juni 5). *Onderzoek naar studentenwelzijn: 'veel gaat goed, maar ook punten van zorg'*. Opgeroepen op Januari 2026, van Ru:
<https://www.ru.nl/onderzoek/onderzoeksnieuws/onderzoek-naar-studentenwelzijn-veel-gaat-goed-maar-ook-punten-van-zorg>
- IJsendoorn, C. v. (2025, september 5). *Nergens in Europa zijn zoveel jongeren aan het werk als in Nederland*. Opgeroepen op Januari 2026, van UWV:
<https://www.uwv.nl/nl/nieuws/nergens-in-europa-zijn-zoveel-jongeren-aan-het-werk-als-in-nederland>
- Iso. (sd). *Standpunten: Digitalisering*. Opgeroepen op Januari 2026, van Iso:
<https://iso.nl/standpunten-digitalisering>
- MilieuCentraal. (2025, November 24). *Nederland wil wel verduurzamen, maar kansen blijven onbenut*. Opgeroepen op Januari 2026, van MilieuCentraal:
<https://www.milieucentraal.nl/persberichten/nederland-wil-wel-verduurzamen-maar-kansen-blijven-onbenut>
- OISGroningen. (sd). *Stand van gemeente 2025*. Opgeroepen op Januari 2026, van OISGroningen:
<https://publicaties.oisgroningen.nl/2025/stand-van-de-gemeente-groningen-2025/stand-van-de-gemeente-2025>
- Romeling, X., Weenink, J., & Arat, E. (2025, Juli). *Fact sheet on international students in the Netherlands 2025*. Opgeroepen op Januari 2026, van Nuffic:
https://www.nuffic.nl/sites/default/files/2025-07/Nuffic-Fact-sheet-on-international-students-2025_0.pdf
- Scheffer, S. (2025, mei 25). *HSV pakt zes zetels bij verkiezingen Hanze: “Opkomst van 17% is mager*. Opgeroepen op Januari 2026, van Oogtv:
https://www.oogtv.nl/2025/05/hsv-pakt-zes-zetels-bij-verkiezingen-hanze-opkomst-van-17-is-mager/?utm_source=chatgpt.com



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Slimmen, S., Timmermans, O., Lechner, L., & Oenema, A. (2025, september 20). *Student mental wellbeing in relation to coping, social network satisfaction, and academic stressors during and after the COVID-19 pandemic: a repeated cross-sectional study (2020-2023)*.

Opgehaald van Open Universiteit:

<https://research.ou.nl/en/publications/student-mental-wellbeing-in-relation-to-coping-social-network-sat>

VNG. (sd). *Hoe kan de veiligheid en aansprakelijkheid bij evenementen worden geregeld*.

Opgeroepen op Januari 2026, van VNG:

<https://vng.nl/vragen-en-antwoorden/hoe-kan-de-veiligheid-en-aansprakelijkheid-bij-evenementen-worden-geregeld>

Vzinfo. (sd). *Bevolking, verantwoording, definities*. Opgeroepen op Januari 2026, van Vzinfo:

<https://www.vzinfo.nl/bevolking/verantwoording-definities>

Wegen, J. v., & de Koning, A. (2026, Juni 16). *Landelijk Kader Studentenwelzijn 2023-2030*.

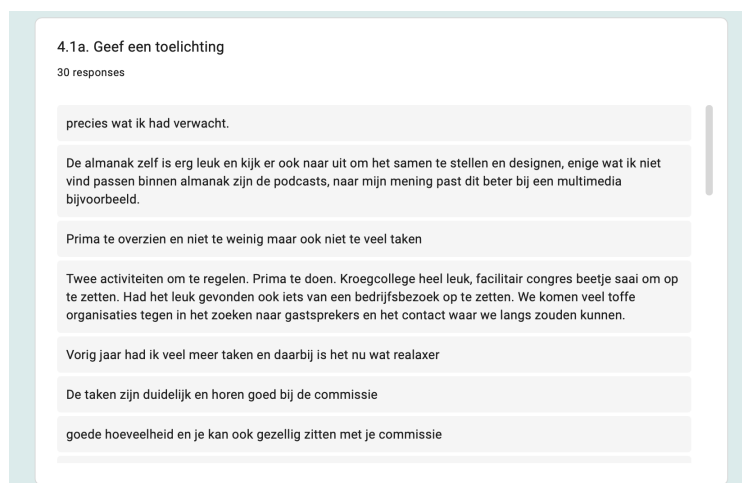
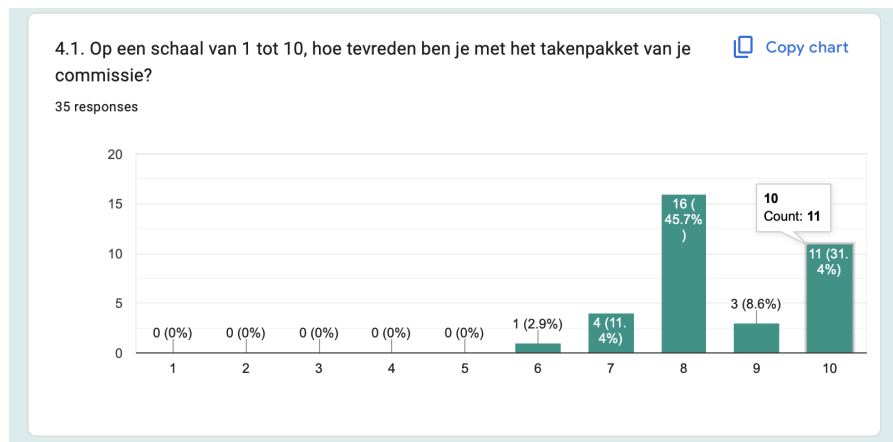
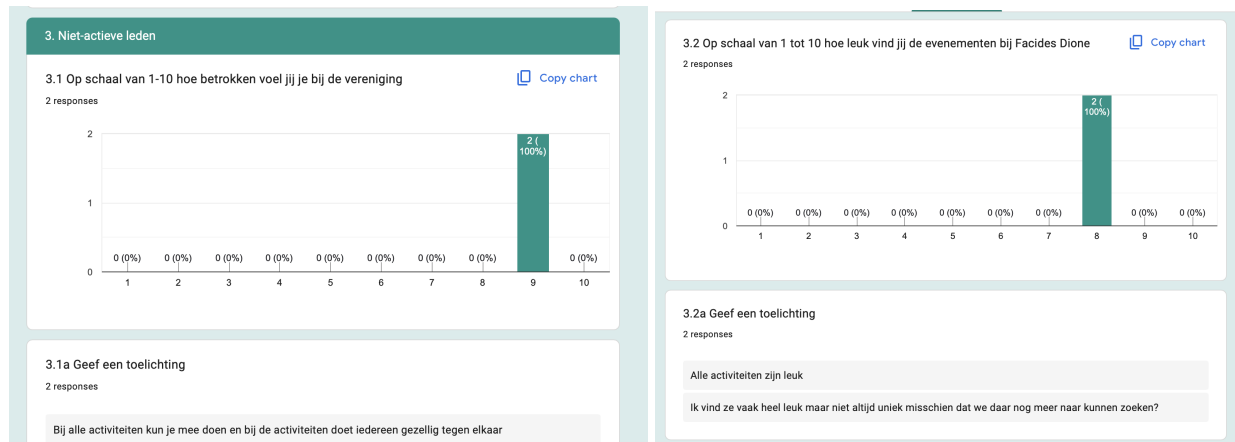
Opgehaald van Rijksoverheid:

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2023/06/16/landelijk-kader-studentenwelzijn-2023-2030>



Facides Dione
“Een verrijking van jouw studie”
Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

Bijlage 1: Meerjarenplan Enquête vierentwintigste bestuur





Facides Dione

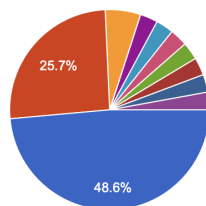
“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

4.4 Hoe eens ben je het met het samenvoegen van de partner- en carriërecommissie tot de studiec commissie?

 Copy chart

35 responses



- Helemaal mee eens
- Mee eens
- Niet mee eens
- Helemaal niet mee eens
- Ik wist niet dat dit een ding is. Ik ben h...
- Wist het niet
- Helemaal mee eens, maar vind de na...
- snap de vraag niet hihi

▲ 1/2 ▼

4.4a Geef een toelichting

35 responses

Ik merk er niks van. Ik denk dat leden die het beiden hebben gedaan er echt verschil in zien. Ik heb geen idee wat er extra bij is gekomen.

Naar mijn mening zijn er te weinig taken binnen beide commissies om als aparte commissie te functioneren.

het is beter, aangezien dit niet hele populaire commissies zijn en ze goed bij elkaar passen

Omdat takenpakket voor beide niet groot is

Ik vind het niet zo erg, want er is tot nu toe nog niets gedaan voor het partnergedeelte. Ik denk dat als partner weer een aparte commissie was, dat er niet veel zou worden gedaan

Dan heb je als commissie te miste wat te doen. Mijn jaar van partner hadden we helemaal niets te doen

4.5. Hoe zou jij studenten die nog niet actief zijn, actief maken?

35 responses

Echt een beeld geven hoe het is om actief te zijn in een commissie en laten zien wat bij welke commissie hoort

Ik zou ze meenemen naar niet officiële dingen zoals avondjes uit met actieve studenten om de sfeer te proeven.

weer een soort kennismakingsborrel en iets van een dag voor niet-actieve leden. dit dan comminiseren via de klas etc langs de klassen gaan en niet online, want werkt minder goed

Mond tot mond reclame

Ik denk dat het moeilijk is om dat halverwege het jaar te doen, maar aan het begin van het schooljaar kun je denk ik het beste een kleine voorlichting geven, zodat alle nieuwe mensen weten wat het allemaal inhoudt

Kijken of je ze vaker mee krijg naar borrels om ze de sfeer te laten zien

Vertellen hoe leuk het kan zijn. Mensen leren kennen, is natuurlijk vooral voor mensen woonachtig in stad



Facides Dione

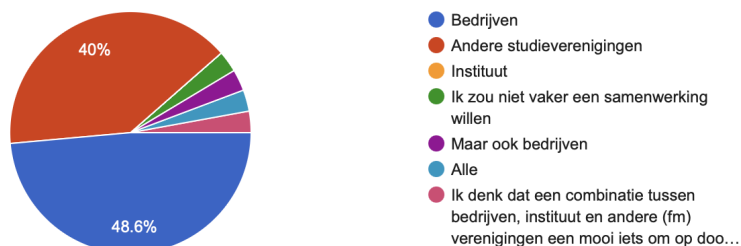
“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

4.6 Met wie zou jij vaker een samenwerking willen zien?

[Copy chart](#)

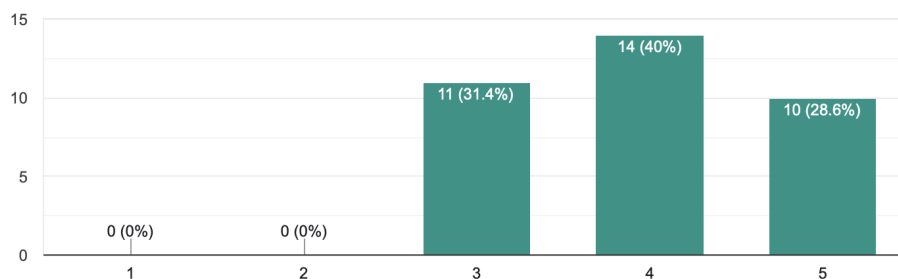
35 responses



4.7 Op een schaal van 1-5 Hoe vind jij de communicatie tussen bestuur en je commissie

[Copy chart](#)

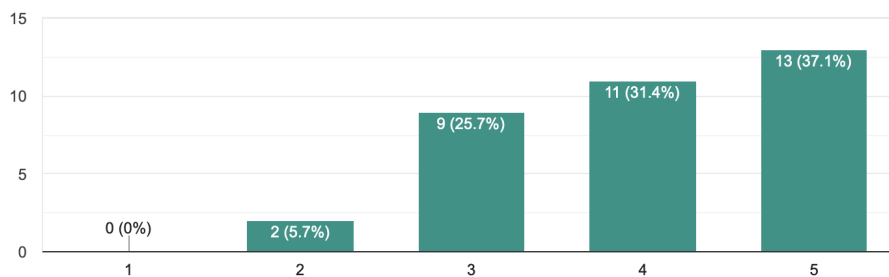
35 responses



4.8 Op een schaal van 1-5, Hoe duidelijk vind jij de deadlines tussen bestuur en je commissie?

[Copy chart](#)

35 responses





Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

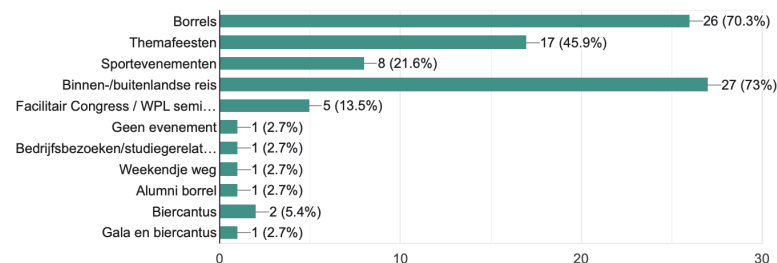
Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

5. Evenementen

5.1 Welke evenement(en) kijk jij het meest naar uit

[Copy chart](#)

37 responses



5.2 Welke evenement(en) zou je graag willen zien

37 responses

Miss wat vaker van die padel toernooien, die waren leuk

Spelletjesavonden ofzo

Samen studeren oid (al eerder doorgegeven) en studiegerelateerde dingen. Meer mogelijkheden tot werkveld zien, toffe dingen horen, kunnen netwerken. En sociale activiteiten die niet een borrel zijn, zoals poolen/bowlen/frisbeën/sip n paint/whatever

Een dagje naar het zwembad. Nee grapje ik heb 0 idee zo 123 niet weten. Nee ik weet iets een leuke cocktail workshop

Meer spontane activiteiten, zoals bijvoorbeeld flunkyballen of lunchen of andere spelletjes door de stad

gala

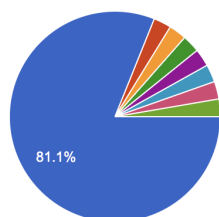
Met andere studie verenigingen

Meer studie gerelateerde dingen (stages)

5.4 Wat vind je van de datum in de jaarplanning van de buitenlandse reis (eind mei/begin juni)

[Copy chart](#)

37 responses



- Goed
- komt voor mij niet handig uit maar verschilt pp
- Ik heb geen mening, want ik heb geen behoefte aan meegaan met de buiten...
- Doe niet tijdens al die Pinksteren of H...
- Eerder in het jaar
- Wintereditie. Altijd goeie. Heb je mete...
- Eind mei/begin juni zit naar mijn wete...
- Goed echter is halverwege het jaar ne...



Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

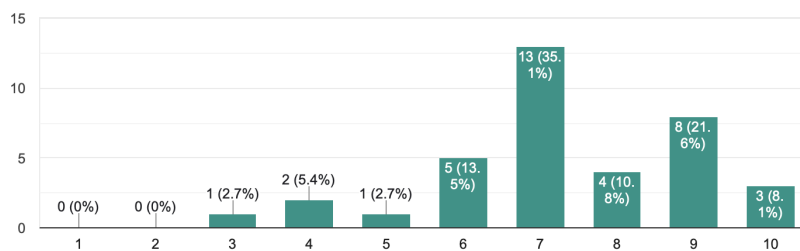
Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

6. Verbinding en betrokkenheid

6.1 Op een schaal van 1-10, vind je dat nieuwe leden voldoende betrokken worden bij de vereniging?

[Copy chart](#)

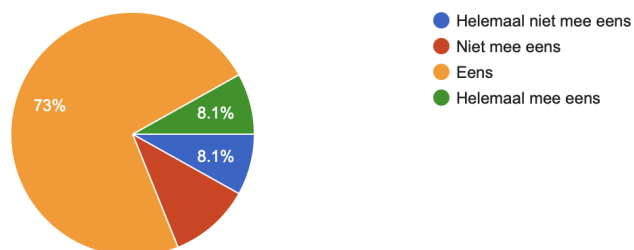
37 responses



6.2 De vereniging stimuleert actief participatie van alle leden

[Copy chart](#)

37 responses





Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

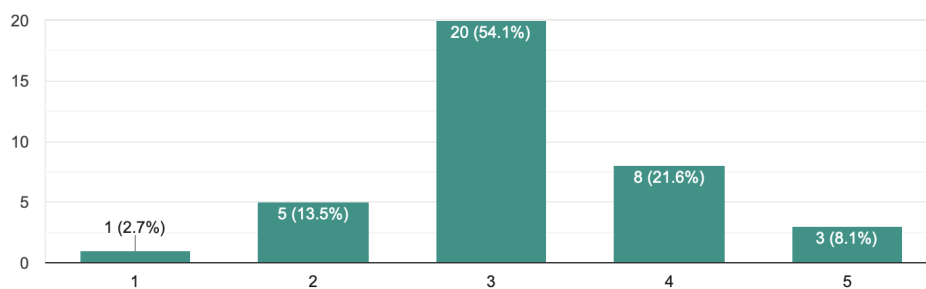
Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

7. Duurzaamheid

7.1 Hoe belangrijk vind je duurzaamheid binnen de vereniging?

[Copy chart](#)

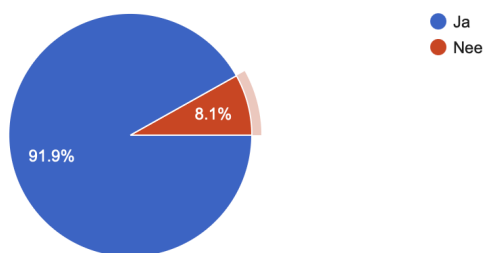
37 responses



7.2 Wordt er binnen de vereniging voldoende aandacht besteed aan duurzaamheid?

[Copy chart](#)

37 responses





Facides Dione

“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

7.2a Zo nee, waarom niet, wat kan beter

4 responses

ik heb geen idee eig

Ik weet niet goed wat er gedaan wordt. En wat er gedaan wordt, lijkt te worden gedaan, gewoon omdat het van iemand moet. Er wordt niet per se aandacht aan besteed of bewustwording gecreëerd daaromheen. Ik vind het goed dat er punten zijn voor veganistisch samen eten. Misschien kan met de vega-maand januari iets gedaan worden.

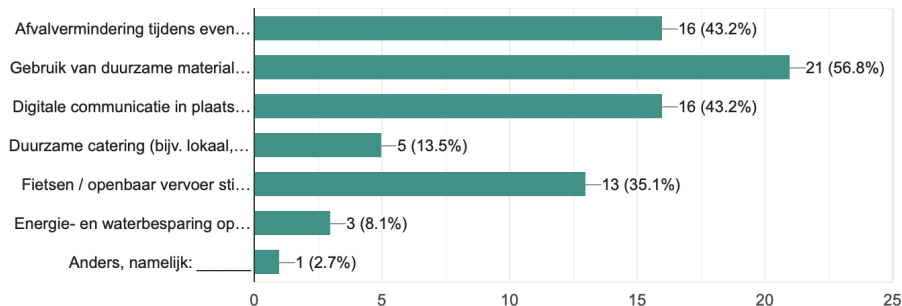
Geen

Ik krijg zelf niet zo veel van de duurzaamheid mee

7.3 Welke maatregelen zouden volgens jou prioriteit moeten hebben? (Meerdere antwoorden mogelijk)

[Copy chart](#)

37 responses





Facides Dione

"Een verrijking van jouw studie"

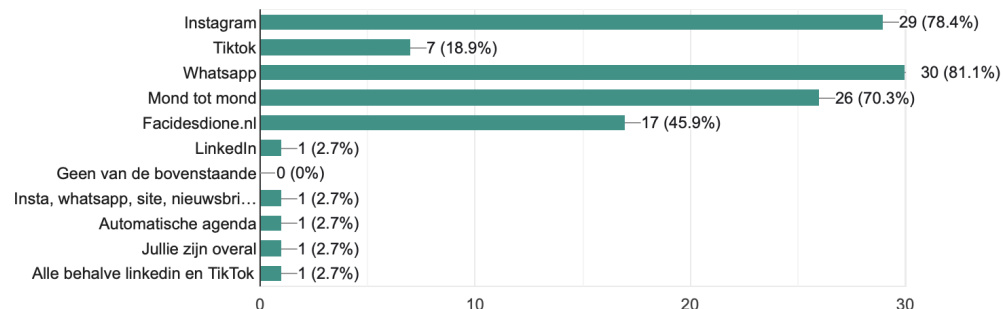
Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

8. Communicatie

8.1 Via welke communicatiekanalen ontvang jij informatie over/van Facides Dione?

[Copy chart](#)

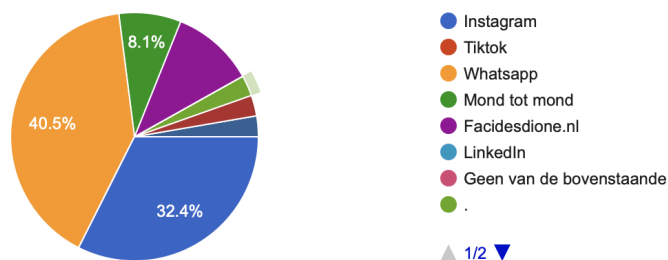
37 responses



8.2 Via welk communicatiekanaal ontvang jij het beste informatie over bv evenementen?

[Copy chart](#)

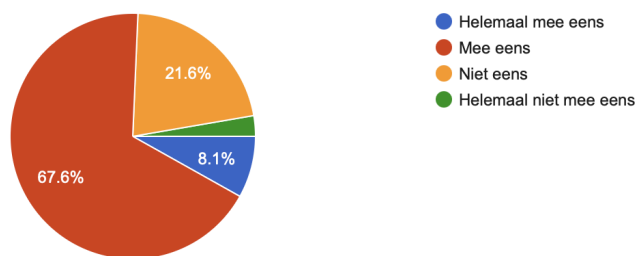
37 responses



8.3 Er moet meer gedaan worden met de social media kanalen van FaDi

[Copy chart](#)

37 responses





Facides Dione

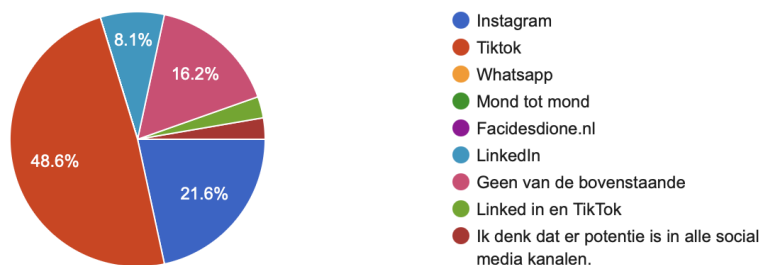
“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

8.4 Op welke social media kanalen wil je meer content zien

[Copy chart](#)

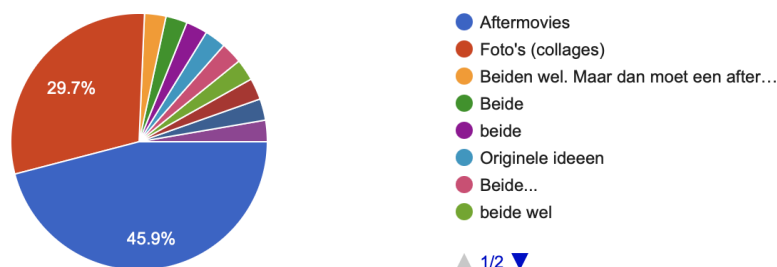
37 responses



8.5 Waar wil je meer van zien op de communicatiekanalen

[Copy chart](#)

37 responses



8.6 Heb je nog ideeën voor nieuwe media op een van de communicatiekanalen?

37 responses

- #
- Leuke TikTok's maken van dag in het leven van...(commissie)
 - Ik zo het eigenlijk niet weten
 - Volg met de online trends
 - Day in the life van een commissie
 - Er geen toevoeging
 - day in the life met tiktok's enzo
 - After movies vergt veel tijd, hou het lekker bij collages, behalve bij bijv een reis
 - Wekelijkse tiktok van bestuur



Facides Dione

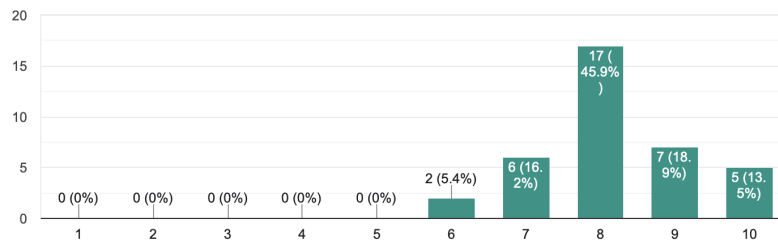
“Een verrijking van jouw studie”

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

8.7 Op een schaal van 1-10, hoe vind jij de communicatie over evenementen?

[Copy chart](#)

37 responses



8.7a Wat kan volgens jou beter of anders

37 responses

Geen commentaar

Er kan wat meer verspreid worden zoals bijv op whatsapp

Informatie op de website up to date houden, dat was vorig jaar niet altijd zo. Op insta wordt wel eens foute informatie gepost. Vind communicatie op eigenlijk alle kanalen niet erg aantrekkelijk

Zo vaak ben ik er nou ook niet, maar meer Whatsappjes en herinneringen naar de betreffende datum toe eerder communiceren of tijdens borrels ook

Mee sfeer laten zien op de insta ipv altijd de geel groen posts

Gaat prima denk ik. Ben zelf gestopt met insta dus zal daar wel aankondigingen etc missen maar afijn

Meer reminders (ook op dag zelf of dag ervoor)

Zo het eigenlijk qua info krijgen niet weten, is vrij duidelijk op het moment toch.



Facides Dione

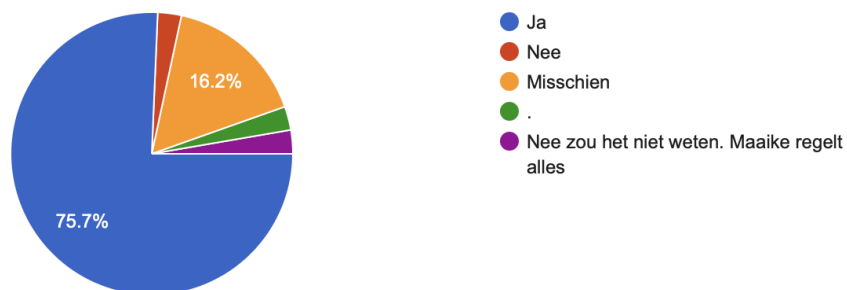
"Een verrijking van jouw studie"

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

8.8 Is het voor jou duidelijk dat jij weet naar wie je moet voor welk probleem?
Naar welke functie je moet stappen?

 [Copy chart](#)

37 responses

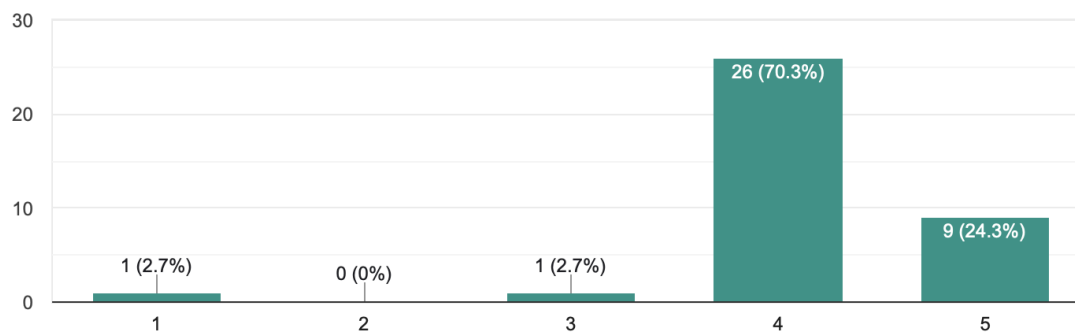


9. Organisatie & Bestuur

9.1 De vereniging houdt rekening met de wensen en ideeën van haar leden

 [Copy chart](#)

37 responses





Facides Dione

"Een verrijking van jouw studie"

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

9.1a Geef een toelichting

22 responses

Ik weet het eigenlijk niet maar het bestuur neemt wel feedback en neemt ook actie

Door de enquête

Ik ga er vanuit dat er meestal toch wel om de leden gedacht wordt

Klopt

Ik neem aan van wel voor het bestaan van de vereniging

Er worden vaak polletjes gestuurd

Wordt altijd geluisterd

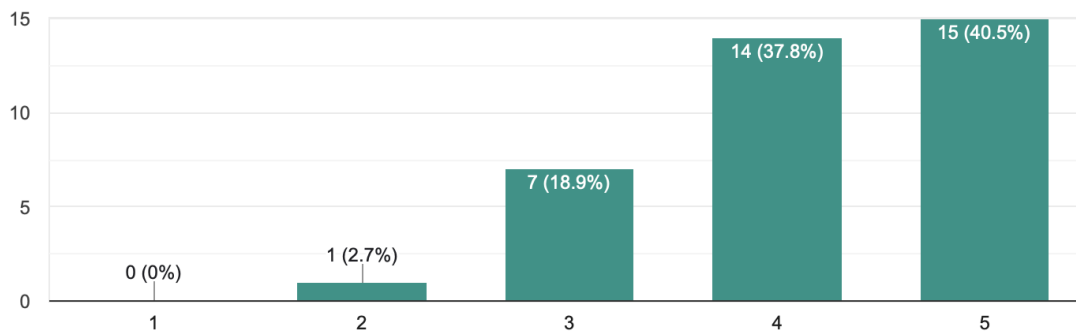
Ik denk dat als je besluit in een commissie te gaan je best wat zeggenschap kan krijgen en je mening kan doorgeven

sommige dingen kunnen niet worden waargemaakt maar wordt zeker wel naar geluisterd

9.2 De vereniging biedt voldoende mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling

 [Copy chart](#)

37 responses





Facides Dione

"Een verrijking van jouw studie"

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

9.2a Geef een toelichting

20 responses

Ik vind lid zijn al een persoonlijke ontwikkeling

ja, maar het is of erg studiegericht of heel vrije tijdgericht, misschien kan er nog een tussen iets zijn, bijvoorbeeld een talent dag ofzo

Als je actief bent heb je veel kansen om uit je comfort zone te stappen en om connecties te maken

In een individualiserende samenleving is de saamhorigheid die je ervaart binnen FADI goed. Mensen praten met elkaar

Dit is ergens vrij persoonlijk en ligt ook aan in welke positie je zit en wat je zelf wilt. Opties zijn er zeker

Accepterend

Je kan je inzetten bij een commissie wat goed kan bij dragen aan je persoonlijke groei

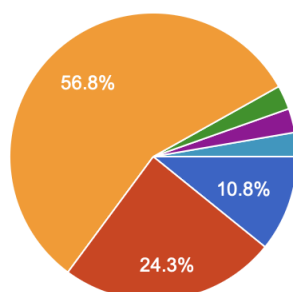
Je kan veel functies kiezen binnen commissies

10. Ideeën en verbeterpunten

10.1 Zou je gebruik maken van een ideeënbus als die er is

37 responses

 [Copy chart](#)



- Ja
- Nee
- Misschien
- Ik zou het dan al gelijk vertellen aan bestuur
- Eerder gewoon aangeven aan 1 van de bestuursleden
- Als het anoniem is/ we codes ophangen zodat je niet perse naar kantoor hoeft



Facides Dione

"Een verrijking van jouw studie"

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

10.2 Wat zouden verbeterpunten voor studievereniging Facides Dione zijn?

37 responses

zorgen voor dat de voorzitter bijv echt onderneemt om een band binnen de commissie te stimuleren door dingen te doen samen

Door het jaar heen meer enthousiasme wekken bij niet actieve leden

Meer leden werven, vooral bij de 1ste jaars

Ik denk beter contact met niet actieve leden

Toekomstbestendigheid. Er voor alle leden zijn. Meer op studiegerelateerde en algemene sociale dingen inzetten. Een commissiehandboek. Leuke deals/partners.

Wel punten doen met een ideeën bus.

Meer spontane dingen doen

Nog meer iedereen betrekken en bijvoorbeeld vaste dagen voor commissie avond want dan gaan ook mensen daarna sneller met elkaar uit etc



Facides Dione

"Een verrijking van jouw studie"

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

10.3 Welke waarden of principes vind jij essentieel voor de toekomst van de vereniging?

37 responses

gezelligheid

Samenhorigheid

Altijd die gezelligheid erin houden, dus genoeg evenementen en andere bijeenkomsten stimuleren om er heen te gaan

Verbindend. Inclusief. Professionele en persoonlijke ontwikkeling. Ondersteunend. Toegankelijk. Laagdrempelig. Betrokkenheid. Professionaliteit. Toekomstgerichtheid. Ontspanning. Sociaal. Gezellig.

Belangrijk om wel leden te blijven trekken

Openheid, eerlijkheid, gezelligheid

steeds nieuwe leden werven en nieuwe activiteiten toevoegen

Iedereen is welkom :)



Facides Dione

"Een verrijking van jouw studie"

Studievereniging FM/IFM | Hanze Groningen

10.4 Heb je nog andere ideeën/opmerkingen voor de vereniging, vul ze dan hier in

15 responses

.

Miss in de COCO het aantal punten verhogen voor de opdrachten die minder vaak gedaan worden, bv koken voor andere commissie of commissie weekend, dan zorg je er voor dat die vaker gedaan worden en dat commissies nog net wat meer met elkaar in contact komen dan nu

Te veel om te typen! Joejoe

BDD, spiegeldiner, talentshow, pubquizz,

Nee, bestuur doet het goed. Pak ze!

Nope

Nee

jullie doen t goed!!!!